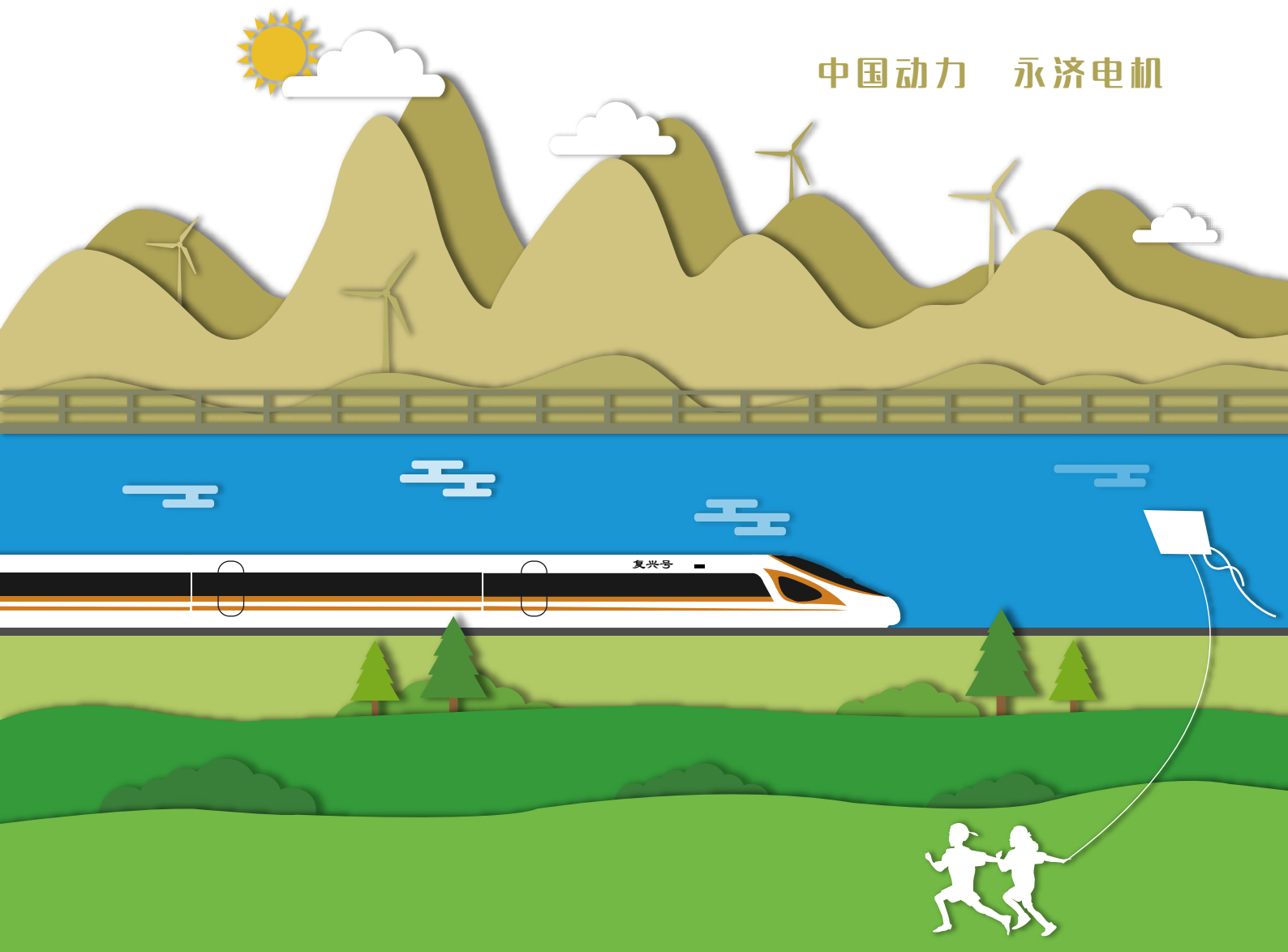




中国动力 永济电机



2017

社会责任报告

中车永济电机有限公司
CRRC YONGJI ELECTRIC CO., LTD.

报告说明

本报告是中车永济电机有限公司发布的年度社会责任报告，是公司积极履行经济、社会和环境责任，秉承对利益相关方负责的原则，实现全面协调可持续发展的真实反映。

报告组织范围：覆盖中车永济电机有限公司及各子公司。为便于表述和方便阅读，“中车永济电机有限公司”在本报告中根据不同情况，被简称为“永济电机公司”“公司”和“我们”。

报告时间范围：2017年1月1日至12月31日，部分内容超出上述范围。

报告数据来源：全部信息数据来自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的社会责任实践信息。

报告编制参考：本报告参照国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》《中央企业“十二五”和谐发展战略实施纲要》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》、国际标准化组织《社会责任指南（ISO26000）》进行编写。

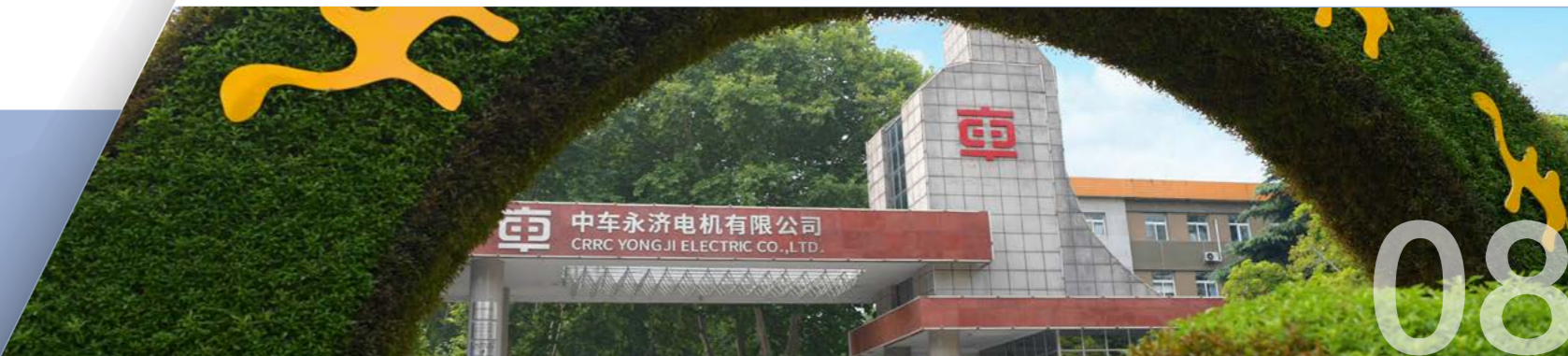
报告获取方式：您可以在中车永济电机有限公司门户网站主页的“社会责任”频道浏览本报告的PDF文件以及企业社会责任活动的动态信息。



目录

CONTENT

董事长致辞



08

关于我们



20

利益相关方沟通



铸就金色名片
营造美好生活
成就员工发展
担当社区责任



30

展望2018



50

董事长致辞

2017年是永济电机公司发展史上极不平凡的一年。我们坚持“关注客户、成就员工、做优企业”的战略使命，围绕“创新变革、转型发展、增强核心、提升绩效”的经营方针，以“成为具有国际竞争力的电传动系统解决方案提供商”为愿景，持续创新变革，实现了公司健康稳定发展，在国家经济发展、社会进步、员工成长等方面积极贡献自己的力量，良好地履行了公司的社会责任。

2017年，我们革故鼎新，不断探索组织变革、经营发展新路子。面对严峻复杂的市场形势，我们以高度的战略定力和责任担当，克服了众多困难和改革带来的阵痛，积极抢抓市场机遇，把握经营态势向好，实现营业收入65.3亿元，实现归属母公司净利润5.1亿元。

2017年，我们认真贯彻落实党的十九大精神和全国国有企业党的建设工作会议精神，履行公司党建工作主体责任，按照集团公司党委“建强提升党建”的总体部署和要求，坚持“夯实基础、提升档次、创新发展”的总体思路，各项工作有序推进，顶层设计全面展开，机构制度逐步健全，党建工作管理体系、党委议事决策机制逐步完善，党委“把方向、管大局、保落实”作用充分发挥，有效控制经营风险，确保国有资本保值增值。

2017年，我们不断开拓进取，聚焦交通装备、能源装备两大领域，产品和市场覆盖轨道交通、风力发电、服务产业、国际业务和新兴产业。配套公司电传动系统的“复兴号”动车组在京沪高铁载客运行，配套公司电传动系统的CRH3A型动

车组在西成高铁载客运行，国内首台纯电动新能源轨道车交付用户，风电市场占有率稳步提升并开始进行海上风力发电机样机试制。公司发展与国家发展相契合，不断为社会、客户提供高效、节能、清洁的新动力。

2017年，我们持续深化以“提升发展质量、优化治理管控、激发经营活力”为重点的创新变革。在“聚焦服务客户能力、关键与核心技术、风电业务结构调整、新产业培育发展、依法治企与防范风险”五方面工作取得积极的进展。在“客户体验与服务能力、管理效能与运营效率、平台化建设与一体化管理、基础设施与现场管理”四个方面得到明显的改善。积极培育“专业技术、管理创新、国际化开拓和高技能操作人才”四个方向的领军人物。

2017年，我们坚持以员工为中心，积极发挥企业文化的引领作用，充分凝聚广大员工的精神力量，实现与员工共同成长。开展“最美永电人”“道德讲堂”“我为你骄傲”等系列精神文明创建活动，弘扬企业正能量。注重高技能人才培养，薛金良荣获中国中车高铁工匠荣誉称号。坚持员工体检、健康疗养、“两节”送温暖、“永电情”互助帮扶、“金秋助学”等为员工办实事、办好事活动，践行企业社会责任。

2018年，是公司决胜“十三五”规划承上启下的关键之年。展望未来，我们将始终致力于建设交通强国和满足人民美好生活需求，为社会和客户 提供品质优良、运营可靠的产品和服务，持续为社会、股东、员工和合作者等利益相关方创造价值。我们将锐意进取，勇于自我变革，向“十三五”规划目标发起冲锋，以更好的发展、更优的业绩服务社会、造福员工。

实现营业收入

65.3 亿元



实现归属母公司净利润

5.1 亿元



中车永济电机有限公司

董事长：

薛金龙

关于我们

中车永济电机有限公司（简称：永济电机公司），地处中华民族重要发祥地之一的黄河金三角山西省永济市，成立于1969年。现隶属于中国中车股份有限公司，是专业研制电气传动和新能源动力产品、为全球用户提供电传动系统解决方案的国家级创新型企业，是我国重要的机车、动车牵引电传动装置研制基地和风力发电机配套企业。

公司坚持轨道交通电传动核心技术的纵深研究和技术应用的横向拓展，探索并成就了市场多元化经营格局，产品和市场覆盖轨道交通、风力发电、新兴产业、系统服务、海外经营等业务领域，形成了以永济、西安为基地，国际国内多点布局、协同推进的发展态势。

公司积极实施“走出去”战略，已在西安、上海建造了国际一流的科技研发中心和基地，在南非注册成立公司，印度本土化生产项目全面启动。产品出口五大洲，覆盖美国、英国、俄罗斯、印度、南非等近50个国家和地区。

成立于

1969年



出口国家和地区

50个



中车永济电机有限公司
CRRC YONGJI ELECTRIC CO.,LTD.

我们的理念



永济电机公司企业文化行动纲领

公司愿景

成为具有国际竞争力的电传动系统解决方案提供商

理念行动

打造新动力 塑造新品质 创造新价值

求新求是 先进可靠

研发理念

精心精益 安全快捷

生产理念

至诚至微 合作共赢

营销理念

运营理念

质量理念

专心专注 恪守标准

管理理念

严谨严细 科学高效

人才理念

公平公正 选贤任能



业务板块



轨道交通



- 高速动车组、大功率电力机车和多型内燃机车电传动系统
- 城市轨道交通、水处理、节能环保等基础设施建设提供整体解决方案
- 具备国际水平的高压大功率 IGBT 封装制造能力



风力发电



- 中国风力发电机龙头配套企业，具备国内全系列风力发电机产品的研制及配套能力。产品类型涵盖鼠笼型、双馈型、永磁直驱、半直驱等系列，具备从 600kW - 7.6MW 等功率风电产品生产能力



新兴产业



- 研制成功国内首批石油钻井电机，目前已形成完整的产品系列
- 盾构机配套电机产品覆盖整个盾构机系列
- 以永磁同步电驱牵引技术为核心的新能源轨道牵引车
- 各类矿山电机车、电传动轨道车、燃料电池轻轨机车等成套设备
- 同功率等级不同用途的电力推进船
- 电铲车成套电机组
- 电牵引采煤机、掘进机、连采机及梭车等煤矿机械电机



系统服务



- 全过程、全方位、无缝隙服务保障体系
- 产品交付前的培训、产品使用中的检修、配件支持、既有产品的改造升级及系统解决方案
- 已在中国建成了 9 个产品检修维保基地



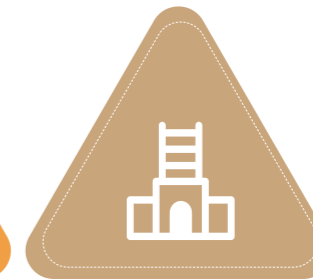
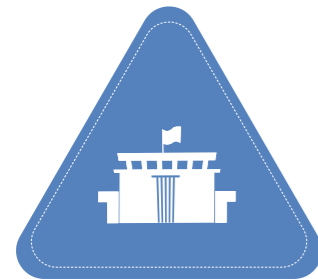
海外经营



- 1997 年，电机配件首次独立出口
- 2002 年，ZD106 电机整机出口美国
- 2015 年，第一家海外合资公司在印度设立
- 2015 年，注册成立南非公司

利益相关方沟通

我们高度重视各利益相关方的关切和利益诉求。不断完善健全利益相关方参与机制，加强与利益相关方的沟通和交流，提升运营透明度，与利益相关方携手共进。



政府及监管机构

- 遵守法律法规、有序经营
- 服务区域发展，加强安全生产
- 落实节能减排任务
- 国有资产保值增值
- 服务国计民生

股东

- 业绩持续增长
- 提升盈利能力
- 稳健经营
- 信息披露

客户

- 提供高品质的产品和服务
- 满足客户多元需求
- 为客户创造价值

公众

- 提供安全可靠的产品
- 透明运营

员工

- 维护员工权益
- 健全发展通道
- 提升工作能力
- 保障职业健康
- 平衡工作生活

供应商

- 公开、公平、公正采购
- 信守合约
- 互利共赢、长期发展

同行及行业组织

- 公平竞争
- 合作共赢
- 促进行业发展

社区

- 参与社区发展
- 支持公益事业
- 保护环境
- 定点扶贫



铸就金色名片

CAST A GOLDEN BUSINESS CARD

永济电机致力于为人们乘坐轨道交通便捷出行和利用绿色环保能源装备提供安全、高效、清洁动力，努力将社会责任理念融入公司发展战略之中，充分发挥自身优势，与利益相关方共同为推动经济、环境和社会的持续发展贡献力量。

CR400AF-2005

車

全国铁路六次大提速提供的
内燃、电力机车电机

90% 以上



提供电控装置

70% 以上



更便捷

永济电机公司建企四十多年来，依靠技术领先、不断拓展市场，一步步成长为在国内同行业举足轻重的电传动系统解决方案提供商。

2017年，由永济电机公司电传动产品牵引的“复兴号”动车组实现时速350公里运营，成为世界高铁商业运营最高速。“复兴号”的正式运营，也代表着中国高铁从速度等级、在线数量、运营能耗、平稳舒适度等各项指标均跨入世界先进行列。

2017年，翘首以盼的西成高铁在万众瞩目中正式开通，装配永济电机公司全套电传动系统的CRH3A型动车组驰骋在西成线上。西成高铁开通运营，阻隔我国西北西南的秦岭天堑被贯通，蜀道难成为历史。

2017，宝兰高铁开通运营，配属中车永济电机公司牵引电机产品的CRH380B-5731型动车组担当G2028次列车兰州西到徐州的首发任务，牵引我国西北地区全面融入全国高速铁路网。宝兰高铁与已开通运营的徐兰高铁西宝段、兰新高铁连通，将打通中国高铁横贯东西的“最后一公里”。



■ 更安全



健康管理

围绕中国中车“连接世界 造福人类”的使命，永济电机公司开展轨道交通装备故障预测与健康管理系统研究，以主动安全理念，推动轨道交通装备创新和智能制造工作。牵引系统 PHM 是对牵引系统关键部件进行状态监测和故障预测。它是从状态监控向健康管理的转变，有助于提高牵引系统安全性、经济性和可用性；实现基于状态的视情维修和自主式保障；减少维修投入，降低使用及保障费用；提升企业创新能力，创造数据和服务价值。PHM 系统实现产品运行数据、运维服务数据、产品研发数据之间的互联互通，从而实现安全性、可靠性、维修性与产品设计的同步。

质量管理

2017 年，永济电机公司秉承“高标准、严要求”的指导思想，坚持“创新变革、转型发展、增强核心、提升绩效”的经营方针，以增强质量核心竞争力，推动公司战略目标为指引，探索质量检验新模式，建立诚信管理评价制度，围绕体系建设、过程控制及质量管理持续改进等方面大力推进管理工作。

以“谁制造谁负责”为原则，树立“质量是干出来”的理念，调整质量检验模式，打破各生产单位对质量检验的依赖，实施生产单位对产品制造质量负责，质量保证部以抽检、临检、巡检相结合对生产过程进行监督的过程监造方式。

全生命周期服务

永济电机公司为持续改进、完善售后服务工作，提升整体形象，创建良好的售后服务品牌，根据公司实际情况，实现统一管理，优化资源。自公司向顾客提供商品、或者从顾客接受无形产品开始，所提供的无偿或有偿的全生命周期服务。还走出国门远赴巴基斯坦、缅甸、越南、新西兰等国进行售后服务。树立“至诚至微，合作共赢”营销服务理念，建立以客户为中心的产品服务体系。建立 FRACAS（故障报告、分析及纠正措施系统）信息平台，出台各类服务应急预案，规范了服务承诺、服务范围、服务时间、服务标准和服务要求等，确保了服务质量。



6月12日，兰州铁路局迎水桥机务段段长朱广州一行来公司走访，代表机务段为永济电机公司赠送一面印有“百年永济，民族品牌，技术精湛，服务一流”的锦旗，感谢永济电机公司在HXD2机车牵引电机轴承保持架断裂故障处理中的优异表现，对永济电机公司高度重视用户需求，快速采取应对措施，争分夺秒解决问题，主动担当责任的工作态度给予高度赞赏。



全产业链价值创造

永济电机公司积极汇聚供应商与客户的智慧，从协同效率中获取更多价值，进而实现从企业内部提升向全产业链齐头并进的转型，为打造全优产业链营造良好的环境，从而实现质量卓越、技术领先、全生命周期成本最优的目的。

2017年，我们与新疆金风科技股份有限公司（以下简称“金风科技”）、中国三峡新能源有限公司、山东省东营市人民政府、河口区人民政府签订新能源战略合作协议。此次合作，永济电机公司将目标客户由整机商向前延伸至风电业主和地方政府，合作方涵盖了风电项目审批、业主投建、整机生产商到配件供应四大环节，是一次风电全产业链的合作，将进一步拓宽永济电机公司风力发电领域的战略性布局，为其在新能源领域进一步发展提供新空间和更广平台。

2017年，我们获得金风科技首个“发电机整机装配工厂（质量）标杆”的荣誉。永济电机公司积极打造行业标杆，打造更坚强的产业链，打造更坚实的技术平台。与合作伙伴以更开放、更坦诚的态度互相学习，共同提高；通过强化创新驱动，依靠坚实的技术基础，共同应对严峻的市场要求。

2017年，我们组织召开供应商大会。传递“互信共赢、开放包容”的管理理念，培养供应商质量意识和战略合作意识。携手供应商打造一条“文化认可、标准统一、决策协同、风险共担、收益共享”的供应链。组织对公司关键重要供应商开展测量管理体系等专项培训，从系统层面开展管控，提升供应商自身质量管控能力。



营造美好生活

CREATE A GOOD LIFE

作为专业研制电气传动和新能源动力产品、为全球用户提供电传动系统整套解决方案的高新技术企业，我们坚持以应对气候变化和减少污染物排放为己任，加大环保技术和环保产品的研发力度，加快绿色材料、绿色工艺和绿色技术在产品中的应用，将绿色、低碳、可持续理念体现到企业运营管理全过程。



2017年实施节能技措总计

10 余项



总投资

96 万元



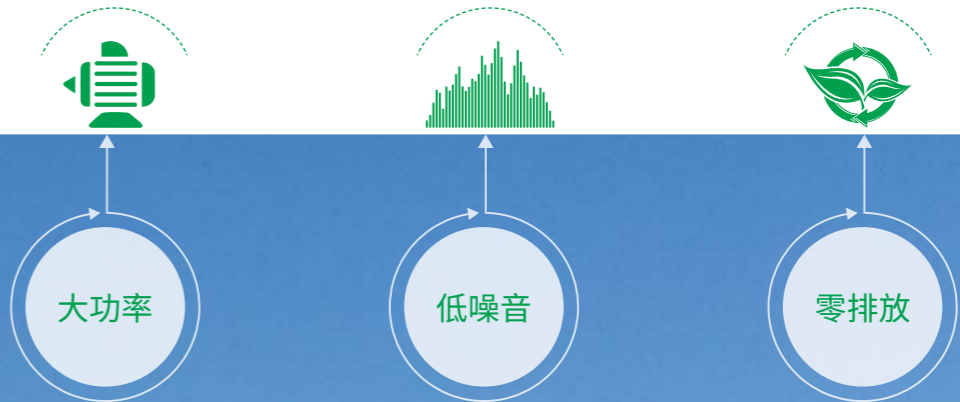
绿色产品



永济电机公司始终坚持低碳环保的研发路线，致力于为社会提供高效、节能、清洁的动力之源，使人们的出行更便捷，生活环境更美好。坚持风力发电设备、再生制动能量回馈、超级电容储能、新能源车辆等技术的研究与开发，使绿色环保的手段与工具日趋丰富。

永济电机公司以“节能环保”为主线，以提高轨道交通车辆的节能水平及环境友好型为目的，以互联互通、信息化为基础，以智能化先进设备为手段，开展节能高效牵引系统研究，实现轨道交通牵引系统的可感应度量、智能洞察、高效节能，最终构建绿色节能轨道交通系统。

2017年，由永济电机公司与中铁上海工程局联合研制国内首台地铁铺轨新能源轨道车在广州地铁21号线施工中正式投入使用。该车传动系统以永磁同步电驱牵引技术为核心，真正实现了牵引大功率、低噪音、零排放，不但极大地改善了施工人员作业条件，而且保护了城市环境，对轨道交通绿色施工具有里程碑式的意义。



风力发电

永济电机公司一直以来坚持以客户需求和创新驱动为导向，围绕交通装备和能源装备两大业务领域，依托重大项目开发，开展绿色轨道交通产品及绿色风电产品开发工作。

公司自 1998 年就开展风力发电机国产化研发工作，现已具备国内全系列风力发电机产品研制及配套能力。作为国内最大的风力发电机产品供应商，依托庞大的市场保有量，已经积累了丰富的风力发电机现场运行数据，配合现代化的设计和研发手段，掌握了风力发电机的核心技术，产品类型涵盖鼠笼型、双馈型、永磁直驱、半直驱等系列，具备从 600kW - 7.6MW 等功率风电产品生产能力，年产风力发电机 4000 余台。根据公开信息，每生产 1kW·h 的清洁风能，相当于火力发电消耗 380g 标准煤所产生的电能计算，2017 年永济电机公司累计为社会提供各类风力发电机功率 400GW，按年可利用小时数 2000h，每年可生产 104 亿 kW·h 的电能，可节约标准煤 394.5 万吨，大约相当于原煤 814 万吨，可减排烟尘 5.21 万吨，灰渣 124.93 万吨，二氧化硫 6.4 万吨，氮氧化物 4.7 万吨，二氧化碳 1198 万吨。如果每 kW·h 风力发电可避免的污染成本量为 0.18 元，则永济电机公司风电产品每年可为社会节约 20.8 亿元，环境效益显著。永济电机公司通过发展风力发电机技术充当绿色能源的践行者，还未来碧水蓝天。通过向社会提供可靠的风电产品给世界带来无限动力，让地球变得洁净美丽。



2017 年，西安中车永电捷力风能有限公司安阳分公司成立。这是永济电机公司在托克逊、贵阳等风力发电机制造基地相继成立后，布局全国的又一新成果，标志着其在中原地区的大型风电发电机研制项目正式起航。



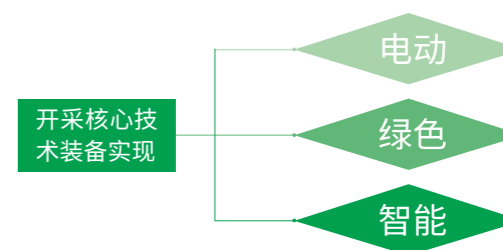
永磁系统

用绿色创造价值，我们把“绿色”作为未来技术升级与突破的核心之一。因而永济电机公司重点开展了永磁同步电传动控制系统研究，通过永磁同步电机和现代电力电子技术、控制理论相结合进行技术创新，提高轨道交通车辆的动力品质，同时大幅降低系统整体能耗，实现轨道交通车辆电传动系统节能升级的技术提升。

2017年，我们和西安市地下铁道有限责任公司联合开发的西安地铁永磁同步牵引系统研制成功。与异步牵引系统相比，装配永磁牵引系统的列车综合节能率达30%，以西安地铁为例，按照目前西安地铁每列车每天运行15小时、行程约400公里计算，每条线每年约需7000万元电费，采用永磁同步牵引系统后每年可节省电费2100万元左右，经济效益非常可观。

工程机械

2017年，我们与中石化石油机械股份有限公司第四机械厂联合研制的页岩气采掘用4500马力电驱动压裂泵系统在涪陵中石化油气田成功完成开采压裂施工，填补国内空白。据测算，一套电驱动压裂泵可以替代1.5台3000型传统压裂车，功率可达到6500马力。而且比柴油机驱动的压裂车的寿命更长、过载能力更强。这套产品标志着我国页岩气开采核心技术装备实现“电动、绿色、智能”取得实质性突破。



装配永磁牵引系统的
列车综合节能率达
30%

按照目前西安地铁
每列车每天运行
15小时

每条线每年可节约
2100万元

绿色生产

我们通过规范管理制度和体系、节约和循环利用资源、改进生产工艺等方式，实现了节能减排及污染物控制，践行绿色生产，积极实现从提供绿色节能产品到绿色智能制造的华丽转身。努力构建资源节约型和环境友好型企业，为推进生态文明、建设美丽中国、促进全球可持续发展贡献力量。

永济电机公司以建成全员参与、全价值链与全产品覆盖的精益生态系统为目标，构建“6621”运营管理平台，实现精益生产向精益管理转变，2017年由精益生产二级升级为精益生产一级企业。

永济电机公司每年制订环境建设实施计划，积极推行清洁生产，合理利用资源，降低能源消耗和污染排放。坚持从工艺和材料使用上，寻找安全环保的替代品，做到绿色节能洁净生产。

环境绿化方面，积极开展植绿护绿活动，营造良好生态环境。环境美化方面，构建了美观宜人的内外环境并且每年举办大型花展两次，厂区成为“花园式”工厂，员工住宅世纪花园小区为国家级示范小区。

能源节约方面，每年利用节能宣传周，进行全媒体平台的节能周活动宣传。提高全员节约一滴水、一度电、一张纸的节能意识。2017年实施节能技措总计10余项，总投资96万元，其中对公司沟槽卫生间实施节水改造，节水效果良好，每天节水175吨，年节约水量6万吨。



危险废物减少措施

- 通过使用纯净水调配稀释切削液
- 加装隔油装置
- 微生物消杀
- pH调节等措施
- 实现延长切削液使用寿命
- 源头削减废切削液产生

年减少废切削液产生量约 **12** 吨，同比下降 **40%**。按照山西省目前危废最低处置价格 **0.5** 万元/吨计算，节约资金 **6** 万元。

绿色理念

除了提供绿色清活动力，我们还注重向员工倡导低碳和环保的理念，积极开展节能和环保法律法规、能源管理、应对气候变化等方面的培训，提升员工环保意识，努力营造保护环境，从我做起的良好氛围。

此外，我们借助地球日、世界环境日、节能宣传周和低碳日等活动，利用电视、广播、报纸、网站、微信、横幅、板报等平台，倡导全体员工宣传学会选择低碳、节俭、环保的绿色生活和消费方式，鼓励大家共同行动，参与到改善环境质量、推动绿色发展中来。



成就员工发展

ACHIEVEMENT OF
EMPLOYEE DEVELOPMENT

努力建设具有全球竞争力的世界一流企业，打造新时代受人尊敬的国际化公司，离不开每一名员工的拼搏努力，员工和公司成为密不可分的命运共同体。



中车永济电机公司聚力实施

5531 人才工程



帮扶金额

32.26 万元



坚持实施人才强企战略

2017 年新晋人才



尊重人才

人才是企业发展的基石，中车永济电机公司聚力实施“5531”人才工程，即：打造五支人才队伍，建立五大人才机制，推进三大项目建设，达成一个目标，为各类人才提供施展才华的舞台。



员工成长发展

员工是公司最宝贵的财富，员工的素质是公司发展的保障。公司为员工提供良好的个人发展平台，搭建了设计研发、工程技术、一般管理及高技能操作人才等各类岗位职业发展晋升通道。

1. 公司为技能操作人员职业发展通道设置员、师、专家三个层级，L10 ~ L1 十个等级。L10 ~ L7 等级与职业技能鉴定等级（初级、中级、高级）无缝对接，技能操作人员经评审取得相应职业资格证书后，直接纳入对应职业发展等级管理，享受相关待遇；L6 ~ L1 各等级均采用量化积分制和专家评审相结合的方式进行，达到基础分值方可参加评审。

2. 公司为工程技术、职业经理、专业管理、市场营销各类人员设置了不同的职业生涯发展通道，建立以“成就员工”为核心的员工职业生涯规划体系，并给予相应待遇。

员工系统培训

根据公司“十三五”人才规划的安排制定了技能人才培训方案，针对不同层级技能人才（技能后备人才、子公司技能专家、技能专家、资深技能专家）分别从理论学习、技能学习与研讨、技术攻关 / 技术操作难题、创造优秀操作法、技艺传承五个方面进行了具体受训安排和明确要求，通过自身技能提升、经验萃取传承、导师带徒手段为核心技能人才梯队的建设工作打好基础。

针对国际化人才培训的特殊性和培训难度，通过菜单式培训模式、模块式培训模式以及 E-learning 培训模式的有效设置，进一步将培训内容小单元化、具体化。



幸福永电

永济电机公司开展丰富多彩的文化活动,传承弘扬艰苦奋斗、顽强拼搏、无私奉献的创业精神,弘扬永不服输、永不言弃、永争上游的奋斗精神,推进企业持续健康发展。

▶ 6月3日,中车永济电机公司组织千余名员工,在永济鹤雀楼景区举办全民健身周启动仪式暨第十一届登鹤雀楼比赛,展示中国高铁工人勇攀高峰,拼搏向上的精神,表达更上一层楼的美好祝愿。

▶ 9月28日,中车永济电机公司举办庆祝建国68周年、建企48周年“舞动秋韵·相约希望”员工文艺。抒发了员工热爱祖国、热爱党、热爱企业的炽热情怀,展示了永电员工爱岗敬业、创先争优、积极进取、无私奉献的精神风貌和多姿多彩的美好生活。



关爱员工

坚持“以人为本”，关心职工、爱护职工、帮助职工、服务职工，当好职工群众的“贴心人”、“娘家人”，提升组织凝聚力。通过落实“六送三关注”、深化“三线建设”、坚持员工健康体检、疗养工作，让每位在外工作人员切身感受到公司的关心和大家庭的温暖。



全面推进中车工会关于加强售后服务站点“生活线、卫生线、文化线”建设的有关要求和“中国中车”“跨国建家”行动有关精神，到印度中车先锋电气有限公司和兰州、南京、广州、贵阳等地进行“三线建设”工作调研，赠送冰箱、消毒柜、电磁炉、健身器材、大米、食用油等文化体育、生活慰问品，让每位在外工作人员切身感受到公司的关心和大家庭的温暖。



注重员工身心健康，组织公司 35 岁以上约 3000 名员工进行健康体检，并根据员工身体情况差异，将以往单一标准普查方案改为多选普查方案，使员工体检工作更为方便有效。



为公司女员工办理“女工特病保险”，公司工会出资 57560 元为 2878 名女职工办理了特病保险。



坚持“两节”送温暖活动。组织困难员工调查摸底工作，实施“精准帮扶”，多渠道筹集送温暖资金 90 余万元，慰问劳模先进、离退休人员及生产一线等员工。积极发挥“永电情”互助金帮扶作用，为 5637 名员工建立“永电情”电子档案。共帮扶住院及大病员工 172 人次，帮扶金额 32.26 万元。开展“金秋助学”活动，助学 27 名员工子女，发放助学金 6.1 万元。



永济电机公司技术论坛

大力弘扬中国高铁工人精神，用劳模精神和劳动力量推进公司创新变革转型发展。

中车永济电机有限公司
CRRC YONGJI ELECTRIC CO.,LTD.

国务院政府特殊津贴
证书颁发

坚持
指导思想，发挥劳模创新工作室在员工创新中的示范引领作用。

中车永济电机
CRRC YONGJI ELECTRIC



中车
RRC

担当社区责任

TAKE ON COMMUNITY RESPONSIBILITIES

中车永济电机公司学雷锋利民服务



2017慰问困难职工

400 余户 

共筹资

90 余万 

透明开放



1月11日，华商报组织网络达人、摄影爱好者、高校教师、学生组成“城市观察团”走进中车永济电机公司，近距离了解风力发电机制造情况。



5月31日下午，在中车成立两周年之际，“大手拉小手，共绘高铁梦”亲子互动在中车永济电机公司中门口欢乐进行，80户家庭一起为中国中车“两周岁”庆生。

永济电机公司绘制了高铁列车在不同场景中的运行画面制作成基底图板，这些图板围成了百米圆圈，由小朋友和家长发挥自己的想象填充漂亮的颜色。五颜六色的描绘中，高铁列车呈现出蓝色、黄色、红色……一列列飞驰的高铁列车——露出美丽的容貌——鲜艳明亮地“车”奔驰在七彩绽放的花朵间，擦肩于迎风飞转的风车旁，承载着携手共舞的各国儿童多姿多彩的希望……



五一国际劳动节之际，中车永济电机公司组织开展了“我为你骄傲”劳模先进家属参观劳模先进的工作岗位活动。活动中，劳模家属们先后参观了“聚焦劳动者”员工摄影展、“峰杰·金良”全国劳模创新工作室，并对劳模的工作岗位进行现场参观，身临其境地了解了劳模的工作情况。这次开放日活动，增进了家属们对劳模工作的理解，增进了对企业的了解，推进了永济电机公司与家庭、社区的融合，加深共鸣，从而以实际行动打造受人尊敬的国际化公司。



志愿服务

大力倡导“志愿服务 反哺社会”的理念，进一步完善志愿服务体系，组织员工积极参加公益服务活动，不断深化青年志愿者队伍建设，为促进社会和谐、文明做贡献。

三十年如一日，坚持开展利民服务活动。每年两次为社会居民提供理发、家电维修、电气焊、修车等服务项目，饱受周围群众的好评。2017年450余名志愿者参与服务，服务群众2800余人次。

持续发展，反哺社会，致力于关爱社会、服务社会。开展了系列奉献社会的活动，“关爱空巢老人”、“敬老院献爱心”、“慰问永济市特殊教育学校”、“向困难地区儿童捐赠书籍”，向社会传递正能量，主动承担更多的社会责任。

参加志愿服务人次超过1500人次，志愿者服务时长超过了1.8万小时。



志愿服务时长超过

1.8 万小时

志愿者超过

1500 人次



未来展望

2018年是中车永济电机公司实现“十三五”规划目标承前启后的关键一年，也是公司实施创新变革实现措施落地的重要一年。面对当前复杂的外部环境和市场变化，中车永济电机公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大精神，坚持“创新变革、转型发展、增强核心、提升绩效”的经营方针，围绕“成长、质量、转型”三大主题，以追求工作质量“零缺陷”为目标，科学运用“双归零管理”方法和可视化管理手段，把“高标准、严要求”落实为具体的工作目标和改进措施，全面提升企业经营品质。

坚持规划引领，做好发展布局

紧盯“十三五”发展规划的各项目标，全力进行发展布局，为公司持续快速健康发展奠定基础。

掌握核心技术，增强发展能力

必须依靠掌握关键核心技术支撑我们成为具有国际竞争力的电传动系统解决方案提供商。

发力管理提升，筑牢发展基础

在思想、理念基本统一，各项管理提升全面铺开的基础上，要全面发力创新变革，进一步规范和完善，最大限度激发公司内生动力和活力，本质提升管理水平和能力，打造受人尊敬的国际化公司。

聚焦提质增效，提高发展质量

持续深入开展以“提高品质、降本节支”为核心的“1+12”提质增效活动，以“双归零、可视化”为手段，通过业务过程价值流分析，细化量化工作目标，推进精益运营管理，全面提升公司运营水平。

创建特色文化，提升发展动力

全面推进企业文化建设，促进具有永电特色的企业文化育成，以文化软实力提升发展动力。

党建提质换挡，保证发展方向

围绕打造中车党建“金名片”，深入贯彻落实党的十九大精神，牢固树立“抓党建就是抓发展，抓发展必须抓党建”的思想。



