

# 二七机车

中国中车  
CRRC

2016年3月20日

第1005期 星期日



Feb . 7th Locomotive Press

京内资准字 99—L0422

中车北京二七机车有限公司主办

总第 1583 期

## 公司与紫金矿业签订 20 台矿用自卸车采购合同



**本报讯** 3月8日,公司与紫金矿业集团股份有限公司20台100吨矿用自卸车采购合同签字仪式在中车股份公司总部举行,公司董事长兼总经理杨永林与紫金矿业公司副总裁林

席了签字仪式。

公司作为中车矿山产业的龙头企业,在矿用自卸车研发设计、质量控制、生产制造、市场开拓等方面具有较强实力,公司先后研制成功国内第一套矿用直流传动系统和交流传动系统,2012年公司自主研发的190吨交流电传动矿车成功下线,当前,公司又与国际顶尖矿车设计公司美国底特律 DHTE 公司合作开发了100吨、240吨等系列产品,正努力打造国际知名矿山装备品牌。紫金矿业集团股份有限公司作为大型国有控股矿业集团,资源优势明显,矿车需求量大。双方

合作意愿强烈,合作基础广阔,早在2014年,龙岩市人民政府、上杭县人民政府、紫金矿业就与公司共同签署了战略合作协议,致力于实现优势互补与共同发展,此次20台100吨矿用自卸车采购合同的签订为双方下一步更深入地合作奠定了坚实基础。

近年来,矿山的核心装备及工程服务业成为公司加快推进转型发展的重要方向,此次合同签订标志着公司矿山产业再次取得重大突破,公司将借助在人才、技术、制造等方面的综合优势,不断将矿山产业做大做强。(总经办)



公司领导参观「警示教育展览」

**本报讯** 3月10日下午,公司党委书记马建勋和董事长、总经理杨永林带领公司各单位党支部书记首批参观了“警示教育展览”。

据悉,此次展览是公司开展“守纪律、讲规矩、明底线、知敬畏”党规党纪集中学习教育活动的一项重要内容,活动从3月10日持续至3月25日,对不断强化公司各级领导人员廉洁自律意识,有效提升预防职务犯罪的能力起到重要作用,公司领导非常重视。

本次展览主要以国有企业预防职务犯罪典型案例为警示教育内容,共设置展板50块,精选了30件典型案例和部分法律条文释义。案例涉及贪污、受贿、行贿、挪用公款、渎职等五类违法犯罪行为。案例中,有的党员干部不能适应形势的变化,滥用职权、玩忽职守,给国家造成严重损失;有的党员干部无视党纪国法,走向了犯罪的深渊。一件件典型案例警示广大党员干部,要珍惜自己的岗位,不断增强廉洁自律意识,积极有效地预防职务犯罪。(纪委办公室)

## 提升安全管理水平 巩固标准化复评结果 公司召开 2016 年安全生产标准化工作启动会

**本报讯** 3月2日上午,公司召开2016年安全生产标准化启动会议,对安

全标准化工作进行动员部署。公司副总经理王洪义、各单位主要负责人及相关人员参加会议。



副总经理王洪义在会上做动员讲话,全面总结了标准化工作开展以来公司所做的工作,分析指出面对新标

准的实施,复评工作难度的增加,这对公司来说是一项重要挑战。希望通过开展安全标准化复评工作,来检验过去几年中安全工作成果。并强调各单位要高度重视,部室、事业部及车间要全面参与,认真组织实施,团结一致,巩固成果,督促好此项工作的开展,顺利通过复评,保持安全生产标准化一级企业资格持续有效。

会上,为了加强公司安全生产标准化一级复评工

作的组织领导,高效开展工作,特别成立安全生产标准化一级复评领导小组及专业小组。对标准化工作安排进行布置,计划到4月底全面完成标准化复评准备工作。会议还强调,一是各单位要高度重视此项工作,加强组织领导;二是明确工作目标,学习标准,做好计划安排;三是对照标准,查找不足,开展自查与整改工作,为迎接标准化外部审核提供保障。(焦英)

## 公司举办新任中层管理人员综合管理技能培训班

**本报讯** 为适应中国中车国际化人才发展的战略要求,推动中车人才项目管理实施,全面提高中层管理人员德才素质和履职能力,满足公司发展需要,公司近日在培训中心三层会议室进行了为期两天的集中培训,来自公司各单位的47名中层管理人员参加了培训。

此次管理技能培训结合中层管理岗位的工作特点

和能力需求,明确了提高中层管理人员综合素质和履行岗位职责能力的目标,具有较强的针对性和实用性。

公司高度重视中层管理人员的综合素质培养,旨在通过培训,使新任中层管理者能够尽快完成角色转变,清晰中层管理者的角色职责,全面增强中层领导的规矩意识,提升解决问题的能力。

通过培训学员们纷纷表



示,课程内容丰富,授课形式多样,即开拓了学员们的思路,又增强了其解决问题

的能力,为今后的工作和学习打下了良好的基础。

(人力资源部)

## 机车研发中心刘尚景工作室 荣获“市级职工创新工作室”称号

**本报讯** 日前,在北京市总工会2014年度市级职工创新工作室活动中,机车研发中心刘尚景工作室获得北京市总工会“轨道交通机车设计开发——市级职

工创新工作室”称号。

为贯彻落实《首都中长期人才发展规划纲要(2010-2020年)》和《北京市总工会关于进一步促进技能人才队伍建设的实施

方案》文件精神,充分调动广大设计人员投身技术创新活动的积极性、主动性和创造性,进一步激励员工爱岗敬业、勇于创新、锐意进取,公司机车研发中心创建了刘尚景职工创新工作室。该工作室成立于2010年,致力于轨道交通机车产品设计开发与

技术创新,以技术专家、总体部部长刘尚景为领军人,共有成员7名,其中教授级高级工程师1名,高级工程师5名,工程师1名。近年来,通过不懈努力,工作室所有新开发的产品均已通过试验验证,满足用户需求,并成功交付用户。

(肖菲)

## 中车集团与深圳地铁集团 签订 PPP 项目战略合作框架协议

3月10日下午,中车集团与深圳地铁集团签订了PPP项目战略合作框架协议,中车集团副总经理贾世瑞与深圳地铁集团林茂德董事长代表双方在协议上签字,标志着两家集团的合作迈向新高度。

此次战略合作协议的签订旨在进一步加强双方在轨道交通领域PPP项目的投资、建设、运营等方面的合作,建立长期稳定、深度的合作关系。

## 中国中车中标 美国芝加哥地铁车辆项目

美国芝加哥当地时间3月9日,芝加哥交通管理局(CTA)发布公告,中车四方股份公司中标芝加哥846辆、金额总计13.09亿美元的地铁车辆项目。项目首批授标400辆,后续车辆陆续授标。这不仅是芝加哥历史上规模最大的一次轨道交通车辆采购,也是迄今为止我国向发达国家出口的最大地铁车辆项目,“中车造”地铁将登陆美国芝加哥。

## 中车国际化人才“631 工程”中初级项目相继启动

根据国际化人才“631工程”初、中、高级进阶式培养项目设计,在高级项目成功启动之后,初级、中级项目首期培训相继于3月3日、8日开班,标志着公司“十三五”国际化人才培养工作全面发力。

(据中国中车网)



集团动态

中国中车  
CRRC

### 公司举办安全生产标准化培训班



为认真贯彻落实国家安全生产相关要求,进一步推进安全生产标准化复评工作,3月2日下午,安全监察管理部在培训中心四层举行了安全生产标准化培训班,由中国机械工业安全卫生协会专家徐德林老师担任主讲。公司安全生

产标准化工作小组成员等相关人员共47人参加了培训。

此次培训介绍了安全生产标准化复评工作的相关要求、考评范围,解读了安全生产标准化考评标准,从安全生产目标指标、组织机构和职责、安全生产投入、安全管理制度、教育培训、生产设备设施、作业安全、隐患排查和治理、职业健康、应急救援、事故报告与调查处理以及绩效评定与持续改进等13个要素进行宣讲解义;同时对现场检查发现的问题进行了讲解,并提出了相关整改要求。

通过培训,使各级管理人员对安全生产标准化新要求有了全面的了解,为全面顺利推进公司安全生产标准化复评工作奠定了良好基础。(安全监察管理部)

### 公司青年志愿者服务队 赴长辛店街道养老照料中心慰问演出

为弘扬雷锋精神和中华民族尊老敬老的传统美德,公司团委于3月6日下午组织公司青年志愿者服务队来到长辛店街道养老照料中心,奉献了一场精彩的文艺演出,陪伴老人度过了美好的时光。

青年志愿者们与老人们坐在一起聊起了日常生活中的点点滴滴。在随后的演出中,青年志愿者们表演了唢呐独奏《金蛇狂舞》,诗朗诵《沁园春雪》、歌曲《清明上河图》等,还表演了相声《白吃》。精彩的演出和温馨的祝福令人感动,这不仅仅是尊



老敬老的精神体现,更是久久萦绕在志愿者们和老人们心间如亲人般的温情。

(公司团委)

### 售后服务部走访用户

为加强用户的沟通,结合公司工程机械、电力机车、厂修内燃机车和4400调车机车即将运营情况,公司营销中心售后服务部协同监造办、研发部门、质量部

等部门组成春运走访组,赴各机车配属局、段现场,了解局、段对春运工作的要求,掌握机车运用总体情况,组织处理春运期间机车存在的突出质量问题和突发事件,检查各驻段

服务组春运工作,慰问公司现场服务人员。

春运走访组先后走访了济南局、郑州局、乌鲁木齐局、南宁局、太原局、哈尔滨局和青藏铁路等局段,听取用户关于机车质量及服务的意见。走访带回来各局段的要求和问题汇总,传递给有关部门,一起协同解决。(李茜媚)



按照4400马力机车工艺分工要求,公司新产品4400马力内燃机车的柴油机与主发电机的整备连接及同轴度调整工作,由机车事业部调整到柴油机车间。

此次4400机车的主发电机与柴油机的整备、落车联调等工作要在机车组装现场进行,将要遇到的各种问题难以预料。为确保落车联调工作的顺利进行和生产任务的圆满完成,柴油机车间在接到任务后即制定了具体的工作方案。确定了一

冒严寒 迎挑战 柴油机车间开展4400马力机车主发电机联调工作

名调度员和一名工艺人员,分别专职负责生产组织协调和现场技术问题的处置,组建了由工艺、调度及组装班长等人员为核心的4400机车生产突击队,加强与机车事业部等单位的沟通协调,提前就配件、所用工装工具等进行了确定。

在调试工作初期,员工首先遇到的是现场作业环境复杂的问题。因为主发电机和柴油机是要落在大车架上后进行联接调试,作业空间狭小且距离地面有两米高左右,车架上高低不平、铺满了各种各样的电线电缆,稍不留神就有被绊倒的危险,同时各种噪音声导致员工很难听清彼此的说话。突击队员面对这种环境没有产生畏难情绪,而是千方百计主动想办法克服困难完成任务。在进行第一台联调中就遇到了主发电机吊装不平衡而无法落车的问题。大家对此进行了认真分析并查找了问题根源,通过集思广益和反复尝试后,验证用吊带前后拧成麻花的方法来调整吊带与天车的同向度,通过实际吊装检验证明采取这种方法可以很灵活地调整主发电机位置并使其平稳地落车。之后,他们在生产过程中又相继解决了调试中遇到的柴油机油底壳螺纹锈蚀问题和主发电机紧固螺栓紧固不到位等现场问题。

通过摸索实践,第一台4400马力机车主发电机与柴油机的联调安装工作在全体突击队员的共同努力下顺利完成。

(柴油机车间)



### 科技城开发建设管理中心 到中国宏泰公司进行实地考察和工作交流

本报讯 3月3日,公司科技城开发建设管理中心一行6人,来到位于河北廊坊的中国宏泰公司进行实地考察调研,同中国宏泰公司领导围绕科技城开发进行了工作交流。

中国宏泰产业市镇发展有限公司始创于1995年,是中国大型产业市镇规划、开发及运营服务供应商中的先行者之

一。2005年公司转型为新型城镇化建设的先行者,长期致力于京津冀一体化和“两横三纵”城市化战略布局范围内的大型产业市镇项目开发,具备了独特的产业市镇规划、设计和产业定位能力,基础设施投资建设能力,招商引资能力,产业市镇的增值服务和运营能力四大业务核心能力。

在实地考察了京津冀(廊坊)协同创新创业基地、慧谷·梦工厂等园区后,双方就科技城开发路径、收益模式和运营方案等方面进行了深入的沟通交流,希望能够发挥各自优势,搭建合作平台,共同推进科技城开发,实现双方互利共赢。

(田宝方)



中关村轨道交通科技创新园

### 公司《GMC96B型钢轨打磨列车国产化技术研究》项目 顺利通过铁路总公司科研项目结题验收

本报讯 日前,公司《GMC96B型钢轨打磨列车国产化技术研究》项目顺利通过铁路总公司科研项目结题验收。

公司工程机械研发中心在1月8日的结题验收会上,对《GMC96B型钢轨打

磨列车国产化技术研究》项目进行答辩。验收评审专家认为:该课题研究了GMC96B型钢轨打磨车作业系统的多项关键技术,实现了对打磨列车核心部件和关键技术的掌握,研制了打磨小车和打磨控制系统并安

装在三列车上进行试用,取得了发明专利2项和实用新型专利3项,申报了发明专利1项,完成论文5项,该课题研究完成了课题合同规定的任务,达到了课题预期目标,同意通过课题技术验收。

(科研管理中心)

### 机械二车间抢进度保证科堡加工中心按期大修

本报讯 日前,公司对使用了20多年的柴油机事业部机械二车间的科堡加工中心正式开始大修。

柴油机事业部机械二车间的科堡加工中心已经使用20多年,它精度高、加工范围广,主要负责公司内燃机机体及各种车型各精密部件的加工任务,为公司做出了巨大贡献。由于使用年限较长,电气系统日趋老化,

故障率增高,直接影响生产效率。

今年初,经公司与北京第一机床厂签订大修协议,对科堡加工中心机床电气系统和数控系统进行升级改造。

为了配合此次科堡加工中心的大修工作顺利按期实施,科堡加工中心的工人师傅们加班加点,主动抢进度保证科堡加工中心按期

大修。

在公司科堡加工中心大修期间,为了保证科堡加工中心数控系统更新后能够尽快投入使用,机械二车间技术人员开始对科堡加工中心操作人员进行了数控程序重新培训,并对原有加工程序进行改进使其适用于更新后的数控操作系统。

(易丹)

### 贯彻落实职代会精神 聚焦机械三车间

公司一届一次职代会召开之后,各单位纷纷学习贯彻落实大会精神。针对如何坚持“两个加快、两个同步、六个狠抓”的“二二六”战略措施,即全力实施“两个加快”,持续推进“两个同步”,大力强化“六个狠抓”,继续坚持“两上两下”的总体目标的工作思路,奋力开拓。为了解和采访公司一线员工贯彻落实职代会的情况,记者走进柴油机事业部机械三车间。



柴油机事业部机械三车间传达职代会精神后,车间各室、班

积极按照职代会要求制定生产计划。调度室作为车间生产的核心,车间各调度认真分析事业部生产计划,在厂修车、边坡车和多功能车等车型上制定车间生产计划,协调好各区域和各班组的相互配合,确保安全、生产两不误,保质保量完成生产。

班组长是车间的中间力量,在车间传达职代会精神后,各班组长表示要以身作则,提高责任意识,加强班组管理,根据车间下达的生产任务,合理调配生产人员,安排好各岗位的生产任务,组织召开班前会,讲评生产情况。组织本组生产人员按时完成生产任务,为公司实现年度目标贡献力量。



# 贯彻落实职代会精神 开创二七发展新局面

**动能公司:**职代会结束后动能公司马上组织对职代会精神进行贯彻落实,具体步骤如下:

1、动能公司领导班子对职代会工作报告进行学习,每位同志通过学习并结合本职工作,对过去一年的工作进行深入总结与反思,查找不足。对未来一年的工作提出规划设想,紧跟公司发展大战略,立足自身优势,勇于开拓,奋发进取,为公司六年创辉煌的宏伟目标贡献自己力量。2、动能公司组织班长及职工骨干集中对职代会工作报告进行学习,首先参加职代会的职工代表把职代会上杨总和曹主席工作报告向大家宣讲,然后把公司职代会精神与动能公司实际相结合,对2015年取得的成绩和面临的机遇与挑战向大家报告。与会的班长及骨干通过对职代会工作报告的学习,深受鼓舞,并表示要通过自己的努力工作,为公司的发展添砖加瓦,相信公司的未来会更加美好。3、动能公司要求技管人员及班组长要利用班前会时间逐段把公司职代会工作报告精神传达给职工,让职工对公司的发展有更深入的了解,让职工对公司的发展更加充满信心,把正能量满满的传递下去,并要求班长对职工提出的意见和建议及时反馈到工会支会,工会支会做好职工的答疑解惑,为职工做好服务工作。

**技改办:**通过开展关于职代会精神的学习,在学习后总结出以下几点:一、抓好当前的各项工作,提高工作效率,推进重点工作开展;二、学习先进的专业技术,提高职工专业水平;三、鼓励在工作中表现优秀的职工,树立榜样,并组织大家向榜样学习。

今后,技改办将继续在公司的正确领导下,创新工作方法,改进工作作风,抓好制度的执行和措施的落实,努力完成全年各项任务目标。

**营销中心:**在学习公司职代会经营工作报告的同时,中心领导根据营销中心的实际情况进行了分析与总结,指出了营销中心在2015年取得的成绩及2016年的销售目标,并指出了今后工作的重点,这有利于中层以上管理干部更好地开展管理工作,保证公司的销售方针目标及各项管理工作切实落到实处,从而更有力地推动公司的发展。中心领导要求中层以上管理干部要将此次学习职代会精神的内容传达到部门职工,使广大职工了解公司的发展情况,认清公司的发展方向,增强职工信心、坚定职工信念,使广大职工团结一致、奋发进取,为公司发展目标的实现做出自己应有的贡献。

**机车研发中心:**通过学习,中心党支部书记对中心全体党员和广大职工提出以下几点要求:1、2016年重点工作和方针目标已经明确,大家要按照工作计划,全力推进和完成,确保2016年公司的生产经营目标的全面完成。2、党员领导干部要在工作中践行“三严三实”的具体要求,强化作风建设,不断提高思想认识,自觉遵守政治纪律和政治规矩,发挥领导干部的模范带头作用。3、全体党员要发挥好党员的先锋模范作用,加强政治学习、理论学习、业务学习,做到爱岗敬业,服从组织分配的各项工作。4、全体职工要进一步加强学习,立足本岗,不断提升,完善自我,创新思维,拼搏

进取,全力以赴完成2016年中心的各项重点工作。

**制造中心:**制造中心职工将职代会讲话精神和公司生产实际情况相结合,总结出两点要求:

一、牢固树立“抓生产重在抓准备”的工作理念。提前识别影响生产的薄弱环节,推动生产资源的有效配置,谋求实现均衡生产。要认真学习贯彻中车2016年精益管理工作会议精神,学习借鉴四方、唐山等兄弟企业的好做法,充分运用精益的思想和精益的手段,推进精益管理向纵深推广实施。发挥工艺指导生产作用,通过优化工艺,应用新工艺,不断降低生产成本和材料成本,提高产品质量;进一步提高生产计划科学性、合理性,严格考核机制,强化领导干部责任担当,保证计划严肃性,提高生产组织执行力,确保生产安全平稳运行。二、坚持以人为本,加强职工精神建设,提高制造中心职工整体业务素质。要加强职工队伍建设,既要继承传统美德,又要弘扬时代精神,用身边先进的人和事来引导职工。要大力培育和践行社会主义核心价值观,发挥领导班子的旗帜和标杆作用,加强感恩教育,开展全员创新活动,提升职工业务素质、道德素养和文明程度。通过实施全员素质提升工程,努力打造一支素质精良、结构合理、作风优良的人才队伍。(侯咏)

## 落实职代会精神

## 主动出击 积极应变 高效运行 迎接挑战

■ 营销中心 刘永强

营销中心代表组认真讨论了董事长兼总经理杨永林所作的经营工作报告和工会主席曹宏晏的工会工作报告,大家一致认为,杨总在报告中全面总结了2015年公司在各个领域中所取得的成绩和存在的问题,并提出了2016年我们的发展机遇和面临的挑战。

营销中心自去年8月成立以来,本着主动出击、积极应变的工作作风,高效运行、迎接挑战的工作理念开展工作,2015年销售签约额22.9亿,完成了公司的签约额指标。

下面是营销中心2015完成的主要工作及2016年的工作设想,在这里向各位代表汇报如下:

1、路外市场工程机械产品取得新突破。凭借产品技术先进、性能稳定、质量可靠、打磨精度高、综合能力突出等优势,成功获取神华集团96头钢轨打磨列车订单;16头地铁打磨车连续签下4单,占当年全国地铁签约总量的45%。进一步巩固了二七品牌的市场主体地位;中标北京地铁14号线铣磨车项目,二七机车公司成为我国

唯一一家钢轨综合维护设备供货商;在中国铁路总公司72台快速多功能作业车项目中,从昆明中铁、金鹰重工和宝鸡南车时代等多家竞争中胜出,独获两包50台份额,进一步扩大高端设备市场品牌影响力,坚定巩固市场主体地位;获得20台4400马力调车机车,二七机车公司内燃机车保持优势地位。2、协助完成年底销售收入确认。办理完成了25台快速多功能作业车、20台4400马力调车机车、4台边坡清筛机的落成验收、4列地铁打磨车的用户验收确认手续,全力以赴保障公司完成中车集团下达的销售收入指标。3、积极推进M13国产化打磨车的线路试验工作,并拿到了用户验证效果证明,保证了此项目按期在铁总科技司结账。4、提前回款5.19亿元。2015年营销中心累计回款20亿元,为公司稳定运营提供资金保障;其中提前回款共计5.19亿元,为公司节省财务费用约1142.7万元;5、免除迟交货罚款1.42亿元。积极和铁路总公司相关部门和最终用户沟通,累计免除3列96头打

磨车和16台多功能作业车迟交货罚款,共计1.42亿元,全力维护公司利益,挽回巨大经济损失。6、转变观念达到用户满意。去年11月,铁总工务部和深圳地铁公司相继约谈二七公司后,营销中心全体员工进行了认真的反思,并协同工程机械研发中心、质量保证部一起抓紧落实铁总襄樊工务工作会上用户提出的问题,积极进行整改落实,经过两个月的努力,除2项问题外,其它问题均得到了解决,在2016年铁总工务会议上,我们的进步得到了工务部领导的表扬。另外,深圳地铁打磨车在公司有关部门的大力支持下,问题基本得到解决。深圳地铁公司邀请我公司在春节后共同召开打磨车的验收完工仪式。

2016年是国家“十三五”计划的开局元年,也是二七公司实现战略转型的关键一年,营销中心全体员工有决心在公司党委和行政的正确领导下,积极响应国家走出去的战略号召,努力拓展海外机车和工程机械产品市场。以市场为导向,主动出击、继续扩大在国内地铁市场领域我公司以16头打磨车为代表的工程机械产品的占有优势,积极应对市场变化,探索在新形势下,提高售后服务的方法,高效运行,不断迎接市场挑战,全面完成2016年公司下达的销售任务。

杨总在报告中客观、全面的总结了2015年公司的经营情况和主要工作成果以及存在的不足,客观、准确的阐述了我们转型历程中的各种困难和主观思想上的差距。深刻剖析了我们当前面临的形势、机遇和挑战,全面提出了2016年的重点工作目标、总体要求和主要措施,为我们实现“三高”的二七梦奠定了坚实的基础。

在过去的一年里,铁路工程机械产品的技术研发取得了一定的成绩,借此机会,我代表工程机械研发中心的全体员工,感谢公司各级领导、广大员工对我们产品研发工作的帮助和支持,感谢奋战在用户一线和生产一线的同事们,是你们用勤劳、智慧的双手,把图纸变成了优质的产品交付给了客户,感谢你们!

2015年公司工程机械产品有很多重点项目取得了阶段性的进展,如自主化96头钢轨打磨列车通过运用考核,及铁路总公司的项目结题验收,地铁内燃机车、综合作业车组完成厂内试制并交付用户,铣磨车样车试验效果理想,高原型边坡清筛机完成设计输出评审,进入生产制造阶段,快速多功能综合作业车完成第一单合同的用户培训和设计改进以及第二单的投标和合同签订工作,深圳地铁钢轨打磨车在公司攻关组的帮助下,初步完成恒低速和液压油温等的整改工作等。

在管理提升方面,工程机械研发中心实施了岗位年度聘任制度,形成岗位等级能升能降,业绩、能力与岗位相对应的岗位调整机制;持续研究、强化设计成本控制工作,通过选择第二、第三供应商,持续开展“消烟”工作;针对项目管理,制定切实可行工作计划,重大节点严格把控,责任落实到人;在现场技术服务方面,为了更好的做好现场技术服务工作,工程机械研发中心制定了《生产现场问题处理流程及规范用语》,以达到有效沟通、问题及时处理的目的和作用。

当然在取得一定成绩的同时,也应清醒的看到,我们需要改进的地方还很多。2015年,铁路工程机械产品增加值已占公司的将近80%,我们深感责任重大。根据杨永林董事长的工作报告,2016年铁路工程机械仍是公司重点发展领域,铣磨车项目、高原型边坡清筛机项目、快速多功能综合作业车批量化生产项目、短编组打磨车项目等都要在2016年进行。如何出色的完成公司的年度方针目标,将是工程机械研发中心一切工作的出发点。如何有效提高铁路工程机械产品设计质量,降低设计成本将是工程机械研发中心工作的落脚点。

工程机械研发中心在2016年对外,拟向兄弟公司,如株所、戚所等先进研发

## 坚定信心 再创辉煌

■ 工程机械研发中心 曹岩

机构进行取经,学习其先进的设计理念;大量安排研发人员赶赴用户现场了解用户实际需求研发适销对路的产品,以避免闭门造车。对内则苦练内功,提高技术人员业务水平,通过推进三维设计,提高技术人员画图能力,将产品在组装调试过程中出现的许多问题在画图阶段就予以消除以提高设计质量;通过模块化设计,有效减少设计接口和现场组装接口;通过通用化设计,将成熟可靠的设计进行借用和改进,将“小批量,多品种”的工程机械产品演变为单一品种的批量化生产,有效降低设计成本;通过广泛调研和比选,切实推行第二、第三合格供应商,为公司扩大议价空间,增加话语权,有效降低采购成本,提高产品附加值,增加公司利润。

借此职代会机会,我代表工程机械研发中心向公司领导表态:工程机械研发中心将牢固树立勇争第一的信念,在产品研发和项目管理上持续提升,通过三维设计、模块化设计和通用化设计有效降低设计成本和生产成本,出色完成好用户现场、生产现场、市场订单签订的技术支持工作,为公司2016年经营目标的实现,为我们美好的“二七梦”的实现做出更大贡献!

公司第一届职工代表大会第一次会议代表发言大会登

# 中华人民共和国反家庭暴力法章节

## 第一章 总则

第一条 为了预防和制止家庭暴力,保护家庭成员的合法权益,维护平等、和睦、文明的家庭关系,促进家庭和谐、社会稳定,制定本法。

第二条 本法所称家庭暴力,是指家庭成员之间以殴打、捆绑、残害、限制人身自由以及经常性谩骂、恐吓等方式实施的身体、精神等侵害行为。

第三条 家庭成员之间应当互相帮助,互相关爱,和睦相处,履行家庭义务。

反家庭暴力是国家、社会和每个家庭的共同责任。

国家禁止任何形式的家庭暴力。

第四条 县级以上人民政府负责妇女儿童工作的机构,负责组织、协调、指导、督促有关部门做好反家庭暴力工作。

县级以上人民政府有关部门、司法机关、人民团体、社会组织、居民委员会、村民委员会、企业事业单位,应当依照本法和有关法律规定,做好反家庭暴力工作。

各级人民政府应当对反家庭暴力工作给予必要的经费保障。

第五条 反家庭暴力工作遵循预防为主,教育、矫治与惩处相结合原则。

反家庭暴力工作应当尊重受害人真实意愿,保护当事人隐私。

未成年人、老年人、残疾人、孕期和哺乳期的妇女、重病患者遭受家庭暴力的,应当给予特殊保护。

## 第二章 家庭暴力的预防

第六条 国家开展家庭美德宣传教育,普及反家庭暴力知识,增强公民反家庭暴力意识。

工会、共产主义青年团、妇女联合会、残疾人联合会应当在各自工作范围内,组织开展家庭美德和反家庭暴力宣传教育。

广播、电视、报刊、网络等应当开展家庭美德和反家庭暴力宣传。

学校、幼儿园应当开展家庭美德和反家庭暴力教育。

第七条 县级以上人民政府有关部门、司法机关、妇女联合会应当将预防和制止家庭暴力纳入业务培训和统计工作。

医疗机构应当做好家庭暴力受害人的诊疗记录。

第八条 乡镇人民政府、街道办事处应当组织开展家庭暴力预防工作,居民委员会、村民委员会、社会工作服务机构应当予以配合协助。

第九条 各级人民政府应当支持社会工作服务机构等社会组织开展心理健康咨询、家庭关系指导、家庭暴力预防知识教育等服务。

第十条 人民调解组织应当依法调解家庭纠纷,预防和减少家庭暴力的发生。

第十一条 用人单位发现本单位人员有家庭暴力情况的,应当给予批评教育,并做好家庭矛盾的调解、化解工作。

第十二条 未成年人的监护人应当以文明的方式进行家庭教育,依法履行监护和教育职责,不得实施家庭暴力。

## 第三章 家庭暴力的处置

第十三条 家庭暴力受害人及其法定代理人、近亲属可以向加害人或者受害人所在单位、居民委员会、村民委员会、妇女联合会等单位投诉、反映或者求助。有关单位接到家庭暴力投诉、反映或者求助后,应当给予帮助、处理。



家庭暴力受害人及其法定代理人、近亲属也可以向公安机关报案或者依法向人民法院起诉。

单位、个人发现正在发生的家庭暴力行为,有权及时劝阻。

第十四条 学校、幼儿园、医疗机构、居民委员会、村民委员会、社会工作服务机构、救助管理机构、福利机构及其工作人员在工作中发现无民事行为能力人、限制民事行为能力人遭受或者疑似遭受家庭暴力的,应当及时向公安机关报案。公安机关应当对报案人的信息予以保密。

第十五条 公安机关接到家庭暴力报案后应当及时出警,制止家庭暴力,按照有关规定调查取证,协助受害人就医、鉴定伤情。

无民事行为能力人、限制民事行为能力人因家庭暴力身体受到严重伤害、面临人身安全威胁或者处于无人照料等危险状态的,公安机关应当通知并协助民政部门将其安置到临时庇护场所、救助管理机构或者福利机构。

第十六条 家庭暴力情节较轻,依法不给予治安管理处罚的,由公安机关对加害人给予批评教育或者出具告诫书。

告诫书应当包括加害人的身份信息、家庭暴力的事实陈述、禁止加害人实施家庭暴力等内容。

第十七条 公安机关应当将告诫书送交加害人、受害人,并通知居民委员会、村民委员会。

居民委员会、村民委员会、公安派出所应当对收到告诫书的加害人、受害人进行查访,监督加害人不再实施家庭暴力。

第十八条 县级或者设区的市级人民政府可以单独或者依托救助管理机构设立临时庇护场所,为家庭暴力受害人提供临时生活帮助。



第十九条 法律援助机构应当依法为家庭暴力受害人提供法律援助。

人民法院应当依法对家庭暴力受害人缓收、减收或者免收诉讼费用。

第二十条 人民法院审理涉及家庭暴力的案件,可以根据公安机关出警记录、告诫书、伤情鉴定意见等证据,认定家庭暴力事实。

第二十一条 监护人实施家庭暴力严重侵害被监护人合法权益的,人民法院可以根据被监护人的近亲属、居民委员会、村民委员会、县级人民政府民政部门等有关人员或者单位的申请,依法撤销其监护人资格,另行指定监护人。

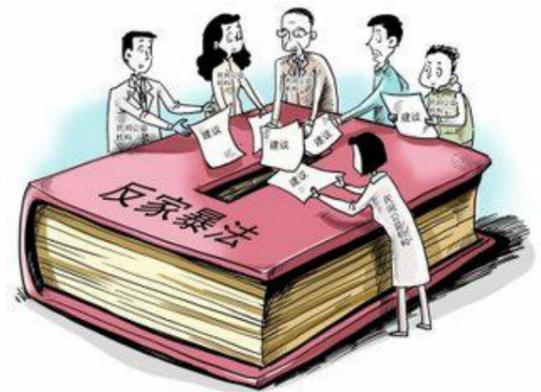
被撤销监护人资格的加害人,应当继续负担相应的赡养、扶养、抚养费。

第二十二条 工会、共产主义青年团、妇女联合会、残疾人联合会、居民委员会、村民委员会等应当对实施家庭暴力的加害人进行法治教育,必要时可以对加害人、受害人进行心理辅导。

## 第四章 人身安全保护令

第二十三条 当事人因遭受家庭暴力或者面临家庭暴力的现实危险,向人民法院申请人身安全保护令的,人民法院应当受理。

当事人是无民事行为能力人、限制民事行为能力人,或者因受到强制、威吓等原因无法申请人身安全保护令的,其近亲属、公安机关、妇女联合会、居民委员会、村民委员会、救助管理机构可以代为申请。



第二十四条 申请人身安全保护令应当以书面方式提出;书面申请确有困难的,可以口头申请,由人民法院记入笔录。

第二十五条 人身安全保护令案件由申请人或者被申请人居住地、家庭暴力发生地的基层人民法院管辖。

第二十六条 人身安全保护令由人民法院以裁定形式作出。

第二十七条 作出人身安全保护令,应当具备下列条件:

- (一) 有明确的被申请人;
- (二) 有具体的请求;
- (三) 有遭受家庭暴力或者面临家庭暴力现实危险的情形。

第二十八条 人民法院受理申请后,应当在七十二小时内作出人身安全保护令或者驳回申请;情况紧急的,应当在二十四小时内作出。

第二十九条 人身安全保护令可以包括下列措施:

- (一) 禁止被申请人实施家庭暴力;
- (二) 禁止被申请人骚扰、跟踪、接触申请人及其相关近亲属;
- (三) 责令被申请人迁出申请人住所;
- (四) 保护申请人人身安全的其他措施。

第三十条 人身安全保护令的有效期不超过六个月,自作出之日起生效。人身安全保护令失效前,人民法院可以根据申请人的申请撤销、变更或者延长。

第三十一条 申请人对驳回申请不服或者被申请人对人身安全保护令不服的,可以自裁定生效之日起五日内向作出裁定的人民法院申请复议一次。人民法院依法作出人身安全保护令的,复议期间不停止人身安全保护令的执行。

第三十二条 人民法院作出人身安全保护令后,应当送达申请人、被申请人、公安机关以及居民委员会、村民委员会等有关组织。人身安全保护令由人民法院执行,公安机关以及居民委员会、村民委员会等应当协助执行。

## 第五章 法律责任

第三十三条 加害人实施家庭暴力,构成违反治安管理行为的,依法给予治安管理处罚;构成犯罪的,依法追究刑事责任。

第三十四条 被申请人违反人身安全保护令,构成犯罪的,依法追究刑事责任;尚不构成犯罪的,人民法院应当给予训诫,可以根据情节轻重处以一千元以下罚款、十五日以下拘留。

第三十五条 学校、幼儿园、医疗机构、居民委员会、村民委员会、社会工作服务机构、救助管理机构、福利机构及其工作人员未依照本法第十四条规定向公安机关报案,造成严重后果的,由上级主管部门或者本单位对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分。

第三十六条 负有反家庭暴力职责的国家工作人员玩忽职守、滥用职权、徇私舞弊的,依法给予处分;构成犯罪的,依法追究刑事责任。

## 第六章 附则

第三十七条 家庭成员以外共同生活的人之间实施的暴力行为,参照本法规定执行。

第三十八条 本法自2016年3月1日起施行。