

二七机车

中国中车
CRRC

2016年3月10日
第1004期 星期四



Feb . 7th Locomotive Press

京内资准字 99—L0422

中车北京二七机车有限公司主办

总第 1582 期

中组部国资委国有企业 党建工作调研组到公司调研

本报讯 2月25日,中组部国资委国有企业党建工作调研组在中组部组织二局副巡视员谢玉峰的带领下由集团公司组织部长陈刚陪同,一行五人到公司就公司的党建工作开展情况进行了专题调研。公司党委书记马建勋,党委副书记、纪委书记、工会主席曹宏晏等领导出席调研会。

公司党委书记马建勋分六个方面向调研组汇报了公司党建工作的基本情况及当前企业党建工作面

临的新形势、新任务、新要求。

座谈中,中组部组织二局副巡视员谢玉峰同志对公司党建工作情况给予高度评价,他认为,二七机车公司党委对此次调研非常重视,准备充分,思考深入。针对此次调研他认为:二七机车公司有一个扎实的党建工作基础,有一个难得的局面,他对公司提出了良好的祝愿。

党建工作专题调研组对参会人员分为座谈和访谈两方面进行面对面座谈



交流,每人根据自身实际情况就党建工作进行阐述。公司党群领导、退休老干部代表、群团代表等16人参加本次调研会。

(组织部)

公司党委召开领导班子专题民主生活会

本报讯 按照中车集团公司党委关于“三严三实”专题教育总体工作部署和公司党委开展“三严三实”专题教育推进计划,公司党委于日前召开了领导班子专题民主生活会。中车集团公司纪委书记陈大洋,中车纪委监察室主任熊纯浩以及公司领导班子成员参加了民主生活会。生活会由公司党委书记马建勋主持,与会同志认真贯彻落实党的十八大和习近平总书记关于“三严三实”系列重要讲话精神,深入开展了批评和自我批评。

党委书记马建勋同志代表二七公司领导班子作对照检查报告,对“不严不实”方面存在的问题进行查摆,对存在问题的原因进行深刻剖析,针对17项具体问题提出了努力方向和整改措施。公司领导班子成员分别就自身“不严不实”方面存在的问题作对照检查报告。

中车集团公司纪委书记陈大洋代表中车集团公司对公司专题民主生活会进行了点评。一是会议准备充分。二是自我批评深刻。三是努力方向和整改措施扎实。四是相互批评坦诚认真。

陈大洋同志在认真听取与会人员的发言后给予充分肯定。他指出,二七机车公司这次召开的专题民主生活会标准高,质量好,认真严肃,是一次高质量的民主生活会。二七机车公司现在处于转型升级的重要时期,集团公司对二七当前形势和今后的发展非常重视,希望二七机车公司抓住机遇攻坚克难,以班子和全体二七人的智慧和力量实现宏伟的“二七梦”。

最后,公司党委书记马建勋同志,董事长、总经理杨永林同志代表公司领导班子对集团公司领导悉心指导和帮助表示感谢,并表示班子全体一定会抓紧时间扎扎实实的落实各项意见建议,分解各项措施,切实整改“不严不实”,转变工作,决不辜负上级党组织和广大干部职工的重托。

(党办)

德国 Vossloh 公司技术总经理 弗克尔·申克先生访问公司



本报讯 2月29日,德国 Vossloh 公司技术总经理弗克尔·申克先生来公司参观交流。公司董事长、总经理杨永林等相关负责人陪同。

访问期间,弗克尔·申克先生参观了厂史展厅,听取了董事长、总经理杨永林关于公司概况和主要产品的介绍。随后,弗克尔·申克先生参观了公司铁路工程机械事业部、机车事业部和转向架事业部,客人对

公司悠久的历史 and 多样化的产品表现出了浓厚兴趣。

座谈期间,双方重点在铁路工程机械维护和中小功率内燃机车领域进行了交流与沟通,杨总表示,德国 Vossloh 公司是世界知名的内燃机车生产厂家,同时生产的快速打磨列车和铣磨车也有很高的美誉度,二七机车公司与

Vossloh 公司在很多领域有互通性,合作基础广泛。弗克尔·申克先生表示,这次参观交流让他对二七机车公司有了深入了解,希望进一步加强联系,为以后的深入合作打下基础。最后,弗克尔·申克先生还就公司技术人员提的一些专业问题做了认真地讲解。

(总经办)

公司召开纪念“三八”国际劳动妇女节暨表彰大会



本报讯 3月7日下午,公司召开纪念“三八”国际劳动妇女节暨表彰大会。公司党委书记马建勋,

党委副书记、纪委书记、工会主席曹宏晏出席了会议。公司女工委委员,各支会主席、女工委委员和受表彰的公司级女职工、先进集体代表参加了表彰会。

会议共表彰公司级先进集体19个,公司级先进个人17人,分厂级先进个人47人。公司党委书记马建勋,党委副书记、纪委书记、工会主席曹宏晏为获

得荣誉称号的先进女职工集体和先进女职工颁发了奖牌和证书。

表彰会上,公司党委书记马建勋向受到表彰的女职工代表及公司全体女职工致以节日问候,对公司女职工工作给予了充分的肯定,并同时希望女职工们在岗位上继续自立、自强,为公司改革创新做出新贡献。

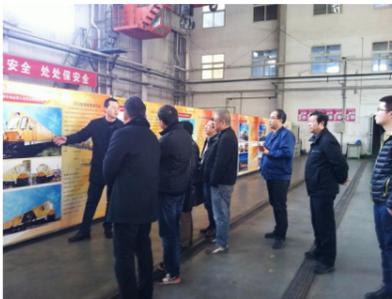
(公司工会)

贵州地铁客人来公司参观

本报讯 为了完成公司2016年方针目标,拓展城市轨道交通市场,2月28日下午,在公司副总经理荣海锋的带领下,公司接待了贵州地铁一行7位客人。客人先后参观了铁路工程机械事业部、机车事

业部和厂史展厅。荣总深入浅出地对产品进行了介绍,还对客人提出的疑问进行了详细的讲解。通过本次参观,客人对我公司现有各种城市轨道交通产品技术标准和理念,有了更进一步的了解。

(徐爽)



阿根廷客户来公司参观交流

本报讯 2月23日,阿根廷交通部下属 SOFSE 公司3名项目代表来我公司就16头钢轨打磨车出口项目展开交流访问。

公司副总经理荣海锋在公司贵宾接待室会见了来访客人。荣总首先向客人简要介绍了公司情况,并着重介绍了公司品类繁多的工程机械产品,客人对公司多样化的产品表现了浓厚兴趣。随后客户在营销中心和工程机械研发中心人员陪同下参观了工程机械事业部、机车事业部和转向架事业部。在调试库房已有的国内地铁16头钢轨打磨车上,客户和公司技术人员详细交流了打磨车的各个细节问题。参观后,双方就打磨车的技术问题进行了沟通,并对部分技术问题进行了澄清和解答。

去年11月,公司已与 SOFSE 公司在阿根廷完成了16头钢轨打磨车第一阶段图纸的确定,此次客户访问我公司期间,双方又就详细技术问题进行了沟通澄清,这也为将来签订打磨车销售合同打下了坚实基础。

(李磊)

学习贯彻职代会精神

巩固成果 实现突破 开创公司发展新局面

本报特约评论员

2016年1月25日,公司召开了2016年工作思路研讨会,会议回顾了“十二五”期间,公司转型发展的艰辛历程,全面总结了2015年工作情况,深入分析了内外部形势,并对公司“十三五”发展进行了展望。

研讨会之后,公司于2月4日上午8时30分隆重召开了第一届职工(会员)代表大会第一次全体会议。会议听取了公司董事长、总经理杨永林作的题为《巩固成果 实现突破 弥补不足 共同开创二七机车公司发展新局面》的经营工作报告。报告以深入贯彻落实2016年中车工作会议精神为引领,既系统总结了2015年经营情况和重点工作完成情况,深刻分析了2016年公司面临的形势,又明确了工作思路,部署了2016年经营重点工作,主题鲜明,内容全面。报告指出,公司在经历了“十二五”的转型奠基期后,已经具备了产业发展和潜在的巨大资产两大优势,但仍然存在资金短缺、管理和文化以及人力资源配置还不能适应企业发展需求两大不足,2016年经营工作的主线条就是立足二七公司的两大优势,弥补两大不足,实现国际轨道交通行业科技创新和文化交流基地和窠店轨道交通高端装备制造园建设两大突破。会议动员全体干部职工进一步解放思想,坚定信心,齐心协力,继续奋勇拼搏,加快推进公司发展战略目标的实现,

巩固成果,寻求突破,共同开创公司发展新局面。

2015年,在股份公司领导的支持指导下,我们为实现目标,实施“三三六”的战略措施,即紧紧围绕“三个园区”(中关村房山中国中车北京轨道交通装备制造园区、中关村丰台轨道交通科技创新园区、天津二七康库得锻造产品园区),快速推进“三个同步”(同步推进园区建设、同步拓展产品和市场、同步提升企业管理水平和企业文化),全力实施“六个狠抓”(狠抓体制机制重塑、狠抓“两化”融合、狠抓国际对标、狠抓管理机制创新、狠抓人才队伍建设、狠抓领导干部工作作风)的具体工作措施。经过公司全员上下一年的共同努力,扎扎实实的推进各项工作,迎难而上,攻坚克难,在当前整体经济下滑的形势下,公司仍保持着逆势向上发展的态势,销售收入以26%的增长率高速增长,产品和市场多元化优势逐步显现,市场占有率稳步提高,产品市场拓展增效明显,轨道交通领域效益保持上升,矿山产业发展形势良好,大型锻造产业优势开始发力;降本增效措施得当且进步空间较大,获利水平持续向好,抵御市场风险的能力进一步增强;矿山产业发展步伐进一步加快,矿山总承包业务实现获利;国内外战略合作不断强化,国际化竞争实力持续增强;生产一线职工收入实现较大幅度提高。

几年来,公司取得了长足进步,为今后发展奠定了坚实基础。我们目标一致,干劲十足,努力完成了“三年打基础 六年创辉煌”的阶段任务。二七公司在经历了“十一五”的转型生长期,经过艰辛探索,在“十二五”期间明确了战略方向和发展目标。通过全员不懈努力,公司经营业绩持续增长,各项工作成效显著,特别是2015年,在整体经济下滑的背景下,公司保持了逆势向上发展的良好态势。公司在经历了“十二五”的转型奠基期后,已经具备了两大优势:一是产业优势,即初步形成了产品和市场多元化格局,“十二五”期间销售收入以平均每年30%的增长率高速增长且持续提高的能力不断增强,矿山产业和高强度金属材料近净成型产业加速发展,市场潜力巨大;二是潜在的资产优势,中关村轨道交通科技创新园已经通过北京市规划委批准,项目开发在即,潜在资产巨大。这些成绩和优势已经为“十三五”的转型发展打下了扎实基础。

在当前严峻而复杂的经济形势下,公司面对新机遇和新挑战,我们需要主动适应市场环境,立足两大优势,实现两大突破,弥补两大不足,为完成2016年乃至今后的经营任务和公司发展战略目标付出更大的艰辛和努力。职代会提出2016年及“十三五”战略总体思路是:

坚持“两个加快、两个同步、六个狠抓”的“二二六”战略措施,即全力实施“两个加快”(加快高端装备制造制造业及服务业发展、加快国际轨道交通行业科技创新和文化交流基地建设),持续推进“两个同步”(同步拓展产品和市场,同步提升管理水平和企业文化),大力强化“六个狠抓”(狠抓体制机制重塑、狠抓“两化”融合、狠抓国际对标、狠抓管理机制创新、狠抓人才队伍建设、狠抓领导干部工作作风)。继续坚持“两上两下”的总体目标:要采取各种切实有效的措施提高产品毛利率,同时继续开发产品和开拓市场来提高销售收入;要进一步降低财务费用,优化人员结构,降低人员总量,大幅减少工资性支出。2016年要继续以效益为中心,努力实现扭亏为盈,要完成股份公司下达的销售收入、利润T2指标,向T3指标努力,可控费用下降10%,采购成本下降2%,应收账款、存货净额较2015年末降低10%,员工收入适当增长。到“十三五”末,销售收入力争达到50亿元,平均每年销售收入要以大约20%的速度增长,销售收入净利润率要达到6%,努力实现“三高”的目标,即企业人均劳产率、人均净利润率、职工人均收入都要达到行业中等偏上水平,以各种有效方式,努力实现二七人人有房住的美好愿景。

会议明确了2016年经营工作的主线条,即立足二七公司的产业发展和潜在的巨大资产两大优势,实现国际轨道交通行业科技创新和文化交流基地和窠店轨道交通高端装备制造园建设两大突破,弥补资金短缺、管理和文化以及人力资源配置还不能适应企业发展需求两大不足。具体来讲:一方面,要加快国际轨道交通行业科技创新和文化交流基地建设,尽快盘活资产,释放潜能,来破解公司财务费用居高不下、产业发展资金短缺以及园区搬迁人员分流的难题。另一方面,要加快窠店轨道交通高端装备制造园建设,通过引入战略合作伙伴切实减轻公司资产负担,同时通过园区搬迁进一步降低人员总量和工资性支出。会议要求全体干部职工要按照既定方针目标和计划,全力推进各项工作任务,团结一致,勇于担当,为努力开创公司发展新局面而不懈奋斗,为公司早日实现稳定运营持续健康发展的经营目标而不断迈进。

公司正处在负重爬坡的关键时期,新的征程已经开始,面临的任务还很艰巨。2016年,在巩固成果的同时,我们将立足两大优势,尽快实现两大突破,共同开创公司“十三五”发展的新局面,向2017年公司建厂120周年递交一份满意的答卷!

中组部国资委国有企业党建工作调研组到中国中车调研

2月24日,由国资委党建局副局长姚焕、中组部组织二局副局长谢玉峰等组成的中共中央组织部、国务院国资委国有企业党建工作专题调研组莅临中国中车,就党建工作开展情况进行专题调研。

中国标准动车组“金凤凰”和“蓝海豚”实现互联互通

在中国铁路总公司的带领和推动下,中国标准动车组正在标准起来。由中车长客股份公司和四方股份公司分别领衔研制的两列中国标准动车组“金凤凰”和“蓝海豚”已经完成难度最大的互联互通试验。

中国中车与昆明市敲定多个合作项目

猴年伊始,中国中车市场拓展再传捷报。2月16日,大年初九,中国中车总裁奚国华与昆明市长王喜良举行会谈,双方就中国中车与昆明市展开全方位的合作进行了深入交流,并一致同意就昆明市城市轨道交通建设、立体车库、电动汽车、风力发电及污水处理系统等合作项目进入下一步实质性的深度商讨,并尽快签订战略合作协议。

集团动态

(据中国中车网)



2月26日,钢结构事业部模块负责人邀请质量保证部模块负责人共同研讨了精益——现场质量控制评价标准。(姜颖)



2月28日,铁路工程机械事业部顺利地完成了M19列冬检车的检修任务,并于29日完成出厂。上图为小组成员完成调试后的轻松一刻。(刘惠慈)

新闻图报

3月7日下午,公司工会组织开展了“同舟共济,共创佳绩”女职工跳绳比赛,公司共33支代表队,264名员工参加了活动。经过激烈角逐,人力资源部、机二车间分获部室、分厂组一等奖;电气研发中心、科研管理中心、钢结构事业部2队、动力能源中心分获部室、分厂组二等奖;制造中心、机车研发中心2队、质量保证部1队,机车事业部1队、传动事业部、柴油机车部分获部室、分厂组三等奖。(公司工会)



传动事业部于3月4日下午在事业部大会议室开展了庆三八“我健康 我快乐”趣味活动。女工们用筷子夹玻璃球、背靠背夹气球等活动庆祝节日。(传动事业部)



贯彻落实职代会精神 开创二七发展新局面

编者按:公司一届一次职代会召开之后,各单位纷纷着手学习、贯彻、落实大会精神。针对如何坚持“两个加快、两个同步、六个狠抓”的“二二六”战略措施,即全力实施“两个加快”,持续推进“两个同步”,大力强化“六个狠抓”,继续坚持“两上两下”的总体目标的工作思路,奋力开拓。为更好地领会和把握会议精神实质,本报特辟专刊刊发各单位贯彻落实职代会精神的相关信息,将落实职代会精神引向深入。

传动事业部:通过学习,大家对2016年的工作有了明确的目标。事业部要求全体管理人员要脚踏实地、真抓实干,为实现杨总在报告中提出的实现T2指标,向T3指标努力做出传动事业部员工的一份贡献。

传动事业部全体职工将认真贯彻落实杨总报告中提出的2016年发展思路目标和重点工作,在国铁市场、路内外市场和矿车车辆市场等项工作中,紧紧抓住机遇,全面提升管理水平,强化领导干部责任担当,全力推进六个狠抓,充分发挥人员优势、技术优势、设备优势,全面完成2016年的各项经营任务,向世界一流企业迈进。

科研管理中心:通过学习,号召大家深刻领会、全面贯彻本次职代会精神,坚定信心和勇气。在党的十八大、十八届三中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神的指引下,在公司党委和行政的领导下,站在谋求企业长远发展和维护职工根本利益的立场上,将思想认识统一到公司的决策上来,增强紧迫感,提高执行力,加快新战略推进步伐,全面完成2016年各项工作任务,努力开创公司“十三五”发展新局面,为实现二七公司稳定运营,健康增长的新目标而努力奋斗!

柴油机事业部:第一、事业部要求每一名领导干部务必明确公司的战略总体思路目标,从长计议考虑事业部今年和未来发展,为事业部今后工作打好基础,同时,按照公司提出2016年工作主线努力做好今年事业部生产经营工作。

第二、要求各党支部和处室及车间围绕公司2016年经营工作和政治工作及工会等工作做好贯彻落实及宣传教育工作。同时,各处室要积极主动为车间做好技术、生产等各方面的服务,各车间要合理组织和调配生产,积极主动完成现车和外委任务。另外,还要努力把任务指标与工作目标进行有机结合,推进各项管理工作提升。

柴油机事业部柴油机车间:通过学习,同志们对公司面临的机遇与挑战有了更清醒的认识,进一步统一了思想,坚定了发展思路和目标。大家一致认为:要立足本职工作岗位,认真履行职责要求,为实现公司2016年及“十三五”战略总体思路目标和2016年重点工作,尽职尽责,积极奋斗拼搏,努力做好工作。在传达学习的同时,支部要求各职能、党员、班组长要通过多种形式广泛深入宣传学习会议精神,不断强化责任意识和大局观念,通过增强自身学习不断改进和创新工作的方法,为全面完成2016年车间的各项工作和生产任务而努力工作。

柴油机事业部机械一车间:通过学习两个报告,同志们一致认为职工代表大会开得非常及时,非常鼓舞人心,两个报告客观的总结了2015年公司的各项工作,即肯定了成绩又找出了不足。车间要求全体党员干部职工认真领会两个报告的精神,坚决贯彻执行公司党委及行政的各项任务,2016年是负重爬坡的关键一年,只要大家坚定信心,奋发进取,团结一致,敢于担当,以改革创新的精神,饱满的工作热情,提高执行力和凝聚力,围绕2016年的方针目标开展各项工作,二七公司未来会更加美好。

柴油机事业部机械二车间:车间结合今年柴油机事业部机械二车间的生产任务分析了生产形势,并指出:“工欲善其事,必先利其器”,要做好基础工作,注重细节的优化,成就都源于细节的堆积。强调新的一年,车间仍坚持一切按制度办事,做到严格考核、严格奖罚、严格兑现,无规矩不成方圆,只有过硬的管理,才有过硬的团队。

机械二车间广大职工表示新的一年开启新的希望,新的起点承载新的梦想,新的耕耘收获新的成果,新的征程拥有新的发展。只要我们坚定信心、团结一致,跟随二七公司总方针前进,就一定能不负发展的使命,在2016年写下辉煌的一笔!

柴油机事业部机械三车间:2月22日,柴油机事业部机械三车间党支部传达杨永林总经理在公司2016年职代会上所做的《巩固成果 实现突破 弥补不足 共同开创二七机车公司发展新局面》经营工作报告和马建勋书记结合公司实际对党员干部和全体职工提出的重点要求。

会上,车间党支部要求车间全体党员要明确公司“十三五”期间的“二二六”战略措施和“两上两下”的目标,强调领导干部要加强作风建设,做好职工思想政治工作,带领广大职工共同奋进,为实现全年方针目标贡献力量。

钢结构事业部:分别采取在2月19日、22日的班长、干部会上进行集中系统学习以及利用班前会和腾讯通、飞秋等平台自主学习相结合的方式,组织事业部各级人员认真学习了公司董事长、总经理杨永林的工作报告。通过学习公司职代会精神和党委政治工作要点,使钢结构事业部广大员工更加清晰认识了公司的发展方向和组织提出的具体要求,2016年钢结构事业部会继续努力,强化基础管理、狠抓责任落实,紧紧围绕公司发展目标,在钢结构事业部领导班子带领下,在广大职工的努力下,争取各方面工作再上新台阶,为公司的发展和钢结构事业部的发展作出更大的贡献。(李晋华)

矿山装备事业部:2月19日上午,召开全体全员会议,认真学习了会议精神。会上,事业部指出:2015是中国中车成立的第一年,同样也是二七机车公司转型发展成效显著的一年,同样更是矿山装备事业部正式成立的一年。过去的一年,矿山装备事业部积极推进重点工作深入开展,加强自主研发矿山机械能力,积极创新,努力提升公司在矿山装备市场中的核心竞争力。会议强调,若不加强研发平台建设,不注重认真开展引进吸收消化再创新,就有可能陷入引进、落后、再引进、再落后的怪圈。大家在讨论2016年生产经营任务和措施时表示:大家必须团结一致,苦干实干,克服工作中遇到的困难,做大产品产量,提高产品质量,精心着手眼前工作,保证任务圆满完成。

人力资源部:于2月22日上午召开了部门会议,贯彻落实公司第一届职代会会议精神。会上,大家对会议内容进行了总结、分析、讨论,均表示在以后的工作中要增强市场竞争意识,勇于争先。落实各项工作,必须结合公司2016年及之后三年的实际情况,加强基础管理工作,确定具体目标,拟定分步计划并认真实施。必须在不同的工作推进阶段学习同行业乃至世界最高水平企业的具体做法,并以他们为标杆,不懈努力,才能逐步走出困境,以“逆水行舟,不进则退”为警示,确保各项管理不断提升,使二七公司永争第一,实现辉煌。(鹿雪梅)

审计部:2月18日,全体职工在部门领导的带领下,深入的学习了公司新一届职代会的会议内容。今年审计部的工作要在去年成绩的基础上向前再迈进一步,努力查找不足之处,发现问题积极整改,以确保完成绩效指标的要求,2016年的重点工作主要是落实在三个部分,一是:完成各类经济合同审计监督工作,二是:做好窠店制造园的项目工程建设的审计工作;三是:把内控制度工作不断细化和完善。审计部全体职工一致认为杨永林总经理的经营工作报告内容中提到的工作思路和方针目标是正确的,对报告中提出的美好前景感到十分的振奋和鼓舞,大家一定要沿着职代会精神的道路做好我们的本职工作,为公司的可持续发展尽我们的一份力。

铁路工程机械事业部:2月18号下午,事业部人员共同深入学习了杨总的会议精神,并深刻认识到,2016年是“十三五”规划开局之年,也是二七机车公司巩固成果的关键一年,新的一年对于铁路工程机械事业部是充满挑战的一年,必须要严格贯彻2016年公司的方针和目标,切实抓好各项工作。第一,生产安全方面,落实各项制度,强化安全检查,推动隐患治理常态化。第二,生产管理方面工作,学习现代化企业管理理念,通过工艺指导生产,重点加强生产流程管理和生产计划兑现管理,保障生产有序推进,此外,推进精益管理工作,改进管理方法。第三,产品质量控制管理,采取有效的质量控制手段,逐步实现各车型整体质量升级。相信在事业部领导班子的带领下,在杨总讲话精神的指引下,铁路工程机械事业部一定能顺利完成2016年公司下达的各项管理工作。(张绍毅)

机车事业部:2月24日下午,机车事业部召开了关于宣贯职代会会议精神的学习会议。通过学习,大家明晰了2016年公司面临的形势以及全年的经营重点工作。为了配合公司的工作安排,响应公司号召,事业部制定了详尽的生产计划,对2016年全年的生产任务,包括4400马力内燃机车、多功能车、阿根廷车、东风7C5819号车的生产进行了统筹安排,力争做到在2016年出色的完成公司下发的生产任务,不拖公司后腿。会后,全体与会人员明确了2016年机车全年的工作方向和前进目标,并将为之不懈努力。

物流中心:2月25日,物流中心全体职工学习了会议精神。就物流管理而言,进一步加强计划采购和成本控制,科学合理组织

物流供给,保障生产顺畅进行;加强和优化供应商管理,继续消除独家供应商作为统筹物流供应管理的主线条;结合精益管理工作,加强仓储及配送管理。会议强调:物流中心领导干部要勇于担当,勤于思考,要团结好每一位职工。物流中心全体职工要明确各自的岗位职责,积极思考,主动工作;要相互团结、相互学习、相互帮助,不断增强团队凝聚力和战斗力。

科技城开发建设管理中心:通过学习,结合科技城开发的实际情况,管理中心要求管理中心全体党员干部和职工都要统一思想,坚定信念,锐意进取,真抓实干,紧密围绕2016年方针目标,明确工作任务,制定计划措施,全面落实和推进既定的2016年科技城开发各项重点工作,为实现职代会提出的加快国际轨道交通行业科技创新和文化交流基地建设目标做出积极的贡献。

运营与法规部:运营与法规部向大家传达了职代会会议精神,并分析了公司目前面临的内外部发展环境,指出公司经营管理工作以及产品结构的变化对运营与法规部工作提出的新要求、新挑战,为此,运营与法规部对每一名干部以及管理人员提出要求:第一,要细化2016年度方针目标,保障公司战略目标的实现。第二,要加强月度运营分析,搞好关键部件国产化工作,持续降低各项产品材料占比。第三,要完善管理提升活动内容,使管理提升活动开展更深入,覆盖面更广泛,效果更突出,从而推动公司管理水平进一步提高。(姚晓帆)

财务部:24日下午,财务部职工通过学习公司职代会的工作报告,使人深受鼓舞,精神为之振奋。明确了2016年继续以效益为中心,努力实现扭亏为盈,要完成股份公司下达的销售收入、利润T2指标,向T3指标努力的目标。此次大会统一了思想,形成了共识,鼓舞了斗志,为做好全年工作奠定了基础。财务部全体职工紧紧围绕大会确定的方针目标和重点工作任务,按照公司的总体部署,努力做好各项工作的落实,全面完成2016年各项工作任务。锐意进取,真抓实干,共绘美好蓝图,共谱二七发展新篇章。(杨焯)

资产管理部:2月18日,资产管理部组织全体人员召开工作例会,传达了杨总的经营工作报告及职代会的相关精神。并根据2016年的公司总体工作思路和主要目标,对资产管理部全体职工提出了2016年工作要点:一定要紧跟公司发展大局,认真履行工作职责,积极学习公司发展新知识,努力加快窠店制造园建设;实施资产能源管理新模式;继续强化精益管理理念全面推动TPM设备管理;加大重点设备状态维修力度,确保2016年生产顺畅,全面提高能源管理水平,在窠店制造园适时启动能源管理体系和碳排放管理体系。会后,大家一致表示,一定要上下团结,齐心协力,拼搏奉献,战胜眼前的困难,共创二七美好的未来。全力做好窠店制造园建设以及资产动能管理工作,为二七梦的早日实现贡献我们的力量。(魏晓)

转向架事业部:通过组织学习,事业部要求:三室主管、各班组及全体职工要继续深入学习本次职代会精神,紧紧围绕以杨总提出的2016年及“十三五”战略总体思路目标为重点工作目标,结合事业部的工作实际,在2016年的工作中,要积极转变工作作风,精细管理,推广技术革新,控制材料消耗,降低生产成本;强化安全意识,完善安全制度,落实安全责任,确保生产安全平稳运行;加强学习,切实提高干部自身素质和工作能力,提升管理水平,切切实实从各方面做好事业部的各项工作。鼓励全体职工发扬二七革命传统,精诚团结,敬业工作,为全面完成2016年各项工作贡献力量。(马德利)

质量保证部:2月26日下午,质量保证部在综技楼召开了会议,会议传达了公司董事长、总经理杨永林在职代会上的报告精神。2015年公司已经具备了两大优势:一是产业优势,即初步形成了产品和市场多元化格局;二是潜在的资产优势,中关村轨道交通科技创新园已经通过北京市规划委批准,项目开发在即,潜在资产巨大。2016年重点工作是:立足二七公司的产业发展和潜在的巨大资产两大优势,实现国际轨道交通行业科技创新和文化交流基地和窠店制造园建设两大突破,弥补资金短缺、管理和文化以及人力资源配置还不能适应企业发展需求两大不足。会后,大家坚信通过二七职工的不懈努力,“二七梦”的理想一定会变为现实。(姜颖)

落实职代会精神

人民的诗人 工人的歌手

——记公司党委书记马建勋拜访现代著名诗人、剧作家贺敬之

■ 刘清纯 / 文 郎昌华 / 摄

一曲《平汉路小唱》带我们回到了那个远去的年代，翻开一段旧时光，也翻开了一位老人与二七的一段记忆。

老人名叫贺敬之，是现代著名诗人和剧作家。他的诗风浑然大气、吟于人民、走笔时代，富有强烈的感染力和艺术魅力，一直深受人民群众爱戴，被称为“时代的歌手、人民的诗人”，提起他，就不得不说他的作品，我国第一部新歌剧《白毛女》，和诗篇《雷锋之歌》、《回延安》、《桂林山水》，这些作品影响了一代又一代的年轻人。

故事发生在1948年冬天，24岁的华北文工团戏剧队副队长兼创作组组长贺敬之，同来自延安的陈强、王昆等文艺骨干，满怀热情来到了刚刚解放不久的长辛店，深入长辛店铁路工厂（公司前身）工人中间体验生活，了解挖掘铁路工人的苦难史，斗争史和长辛店解放后，工人们歌颂共产党、歌唱解放军的喜悦心情，创作出了真实反映铁路工人生活和斗争的经典叙事诗《平汉路小唱》（京汉铁路过去称平汉路）。

这首叙事诗歌，用工人们最能听懂的语言，形象生动地将工厂和平汉路50多年的历史以及解放军解放长辛店的情景，进行了高度的概括与浓缩，并吸收了长辛店铁路工人中当时广泛流传的，形容苦难生活的最经典民谣“平汉路成了贫寒路；琉璃河成了流泪河；长辛店成了伤心店”引起了职工家属的广泛的共鸣。

著名作曲家张鲁（延安鲁艺音乐系毕业，歌剧《白毛女》的作者）为《平汉路小唱》谱曲，由著名女高音歌唱家孟于（延安鲁艺音乐系毕业，冼星海的学生）在长辛店铁路工厂为长辛店铁路工人首唱，一下引起了轰动，并在铁路工人中产生了非常大的影响，成为了当时工厂文艺活动中的必唱曲目。

68年过去了，当年意气风发的青年成了如今鬓染霜华的老人。为收集整理二七历史发展资料，2016年3月2日上午，党委书记马建勋一行6人，上门拜访了92岁高龄的贺老。

老人精神矍铄，和蔼可亲。谈起那些往事滔滔不



绝。谈话中说起《平汉路小唱》，公司随行人员拿出了一位87岁的退休老人张焱吟唱这首歌的视频给贺老看，贺老深受感动，当得知二七老人张焱将厂报上发表的《平汉路小唱》剪下来，用描图纸将歌谱和歌词用非常工整的字描下来，保存至今时，贺老当即提出将这张手写曲谱的复印件收藏进自己的文史馆作为珍贵的历史资料永久保存下来。

随后，马书记向老人介绍了二七公司这些年的发展历史，并赠送了公司多功能作业车产品模型，诚挚邀请老人故地重游，再来看看二七今天的面貌，贺老十分关心二七厂的发展，始终认真的倾听着，并欣然接受邀请。



2015年度先进女职工集体、先进女职工

关于表彰2015年度先进女职工集体、先进女职工的決定

公司工会所属各支会、女职工委员会：

一年来，公司广大女职工在各级党组织和工会组织的领导下，紧紧围绕公司中心工作，积极投身各项工作中，爱岗敬业，无私奉献，为企业的发展做出了积极贡献。为表彰先进，经公司女职工委员会评审，共评选出2015年度先进女职工集体19个，公司级先进女职工17名，分厂级先进女职工47名。

中车北京二七机车有限公司工会办公室
2016年3月1日印发

一、先进女职工集体(19个)

- 机车事业部:天车班
- 钢结构事业部:天车班
- 转向架事业部:天车班
- 传动事业部:天车班
- 铁路工程机械事业部:天车班
- 柴油机事业部:人事管理组、机械二车间天车班、机械三车间天车班、柴油机车间天车班
- 机车修理事业部:女职工委员会
- 机车研发中心:技术管理部
- 制造中心:制造中心工艺组
- 财务部:销售结算决算组
- 质量保证部:理化组
- 物流中心:机电库
- 营销中心:标书组
- 科研管理中心:项目管理室
- 运营、法规事务部:法规事务室
- 动力能源公司:供热班

二、公司级先进女职工(17名)

- 机车事业部:赵玉玲
- 钢结构事业部:郭双阳
- 传动事业部:康会敏
- 铁路工程机械事业部:刘晖
- 柴油机事业部:杨新红、李萍、韩静、冯超
- 机车修理事业部:胡金颖
- 机车研发中心:邹艳
- 工程机械研发中心:杨淑芳
- 运营、法规事务部:苏鑫
- 财务部:崔学顺

- 质量保证部:陈慧萍
- 资产管理部:白宇
- 物流中心:王宝红
- 动力能源公司:徐娟

三、分厂级先进女职工(47名)

- 机车事业部:费一、李艳华、马冬君、曹蕾、张静
- 钢结构事业部:解学军、杨艳霞、李瑞雪、潘旭、许卫平
- 转向架事业部:王靓
- 传动事业部:郭秋菊、史雨侠
- 铁路工程机械事业部:高颖、彭新新
- 柴油机事业部:张颖、刘学芝、牛珊珊、郭晓旭、包占伟、吴雅莉
- 机车修理事业部:陈昕、王燕玲
- 机车研发中心:周高伟、景美玲
- 工程机械研发中心:墨静、王维
- 运营、法规事务部:常丽英
- 人力资源部:魏巍
- 财务部:郭登雪、原秋红、付玉煌
- 审计监察部:武薇
- 安全监察管理部:田淑静
- 制造中心:王建英、刘余庆
- 质量保证部:申积华、刘颖、段婉莉
- 物流中心:史慧玲、李莹
- 营销中心:王玮、徐勤辉
- 矿山装备事业部:李晓琨
- 动力能源公司:张金枝、林碧云
- 科技城开发建设管理中心:张宁