

二七机车

中国中车
CRRC

2016年1月10日

第1001期 星期日



中车微信



公司微信

Feb . 7th Locomotive Press

京内资准字 99—L0422

中车北京二七机车有限公司主办

总第 1579 期

BTV 等多家媒体采访我公司锅炉煤改气项目

本报讯 2015年12月31日下午,北京市环保局组织BTV新闻频道、北京人民广播电台、北京日报、京华时报、千龙网等多家媒体深入我公司锅炉房进行了实地采访。公司资产管理部组织,安全监察管理部、动能公司、宣传部配合,顺利完成了此次采访任务。

北京市丰台区环保局局长隆重、我公司副总工程师蔡珩在动能公司锅炉房现场对我公司锅炉房及锅炉煤改气项目进行了情况介绍并接受了媒体采访。

我公司锅炉房煤改气工程的顺利完成,代表着北京市城



六区剩余最大燃煤锅炉房改造工作顺利,丰台区全区基本实现了无燃煤锅炉的目标。据测算,我公司锅炉房改造后,每年将减少燃煤用量约3万吨左右,减排主要大气污染物二氧化硫约54吨、氮氧化

物约57吨、烟尘约45吨、挥发性有机物1吨。本次燃煤锅炉改造,是公司作为央企履行和承担社会责任的体现,也是为北京的空气质量改善,为首都的蓝天做出的重要贡献。(陈超)

本报讯 近日,公司资产管理部发布《关于对2015年TPM管理提升获奖项目进行表彰的通报》,决定对转向架事业部《多功能车重要设备平均故障时间降低》等TPM管理提升优秀项目进行表彰(表彰名单见二版)。

为进一步推进公司精益管理工作,不断提高设备管理水平,深化TPM管理工作,加强设备管理全员参与的能动性,资产管理部于2015年5月下发了《关于开展TPM管理提升活动的通知》,统一组织公司所属各生产单位开展了以“以我为主,全员参与,深入推进TPM管理提升项目”为主题的专项管理

提升活动。

自活动开展以来,各事业部认真按照通知要求,总结三年来TPM推进工作中的经验和不足,结合本单位实际自主思考,广泛开展了以提高设备点检和维护保养质量为中心的管理提升活动,切实加强了员工对TPM管理工作的理解,扎实推进了设备TPM管理在各生产单位的实施。从TPM工作的培训、重点设备持续性定保小修活动、设备红牌作战、降低设备故障时间的绿带项目、对老旧设备改善再利用、设备点检、操作、保养三项指导书的完善等多个方面进行管理提升,取得了明显效果。

(本报记者)

公司表彰2015年TPM管理提升获奖项目

公司与GMC96B型钢轨打磨列车用户进行交流座谈

本报讯 自2010年首列GMC96B型钢轨打磨列车交付起,至今已近六年,随着产品多年的应用,以及用户的不断增加,用户在多年的使用过程中也积累了丰富的现场运用经验,对于产品也有了一定的认识。为了让公司技术人员更好地了解产品的应用情况,近

日,公司工程机械研发中心邀请GMC96B型钢轨打磨列车8个铁路局用户交流座谈。参加座谈的用户来自北京局、成都局、太原局、呼和浩特局、哈尔滨局、南宁局、郑州局、西安局。参加座谈的还有公司营销中心、质量保证部负责人。

此次座谈会,公司收集了

用户在使用过程中的一些技术问题,就某些问题也交换了各自的意见,同时也了解到用户目前对于配件采购急需完善的迫切心情。路局用户也对公司工程技术人员和售后服务人员给予的全力支持表示了肯定。

(工程机械研发中心)

公司召开中车品牌建设和VI系统培训会议



本报讯 根据中车要求,为进一步规范落实企业VI系

统的整改工作,2015年12月28日下午,公司在培训中心三层会议室召开了中车品牌建设和VI系统培训会议。共有33个单位代表参加了此次培训。

会上,企业文化部主要对《中国中车VI手册》系统中(基础部分、应用部分)作了系统的培训,对VI手册的把握、整改计

划和落实做了具体要求。会后,针对VI系统中的行政办公系统、多媒体办公系统、会务系统、广告宣传系统等9大系统整改落实具体实施部门进行部署,并实行分阶段整改策略。

此次会议是全面推进和实施中车“一战略、四体系”品牌战略规划要求,对提升企业文化建设,提高品牌竞争力具有积极作用。(刘洋)

新闻图报



近日,北京市国资委系统2015年度“国企楷模·北京榜样”颁奖会在京召开,公司机车研发中心王洪欣荣获优秀人物奖。

公司“钢轨铣削装置”项目获得金桥工程种子资金支持

本报讯 日前,依据《关于2015年北京市科协金桥工程种子资金申报工作的通知》文件要求,经过审核上报,公司“钢轨铣削装置”项目获得金桥工程种子资金支持,为公司争取了项目研发资金,展现了公司技术创新能力。

(科研管理中心)

中国中车评出 2015 十大新闻

1. 习近平李克强视察中国中车
2. 中国中车正式成立并登陆 A+H 股市
3. 时速 350 公里中国标准动车组下线
4. 中车美国制造基地正式奠基
5. 中国中车首届党建工作会议召开
6. 高铁走出去多个项目获重大突破
7. “新中车中车心”主题教育活动深入人心
8. 中国中车受邀参与中美战略与经济对话
9. 中国首条中低速磁悬浮线路开通
10. 中车旗下公司收购英国深海机器人公司

中国中车召开战略人才管理体系“三大项目”推进实施工作视频会议

2015年12月29日,中国中车人力资源部组织召开了战略人才管理体系、战略人才和人力资源信息系统建设“三大项目”推进实施工作视频会议。总部人力资源部全体人员、劳动工资部、信息化管理部有关人

员,中国中车所属各单位人力资源部门部长、关键用户、人力资源部门相关业务人员和信息技术部门相关人员、部分分子公司分管人事工作的副总共 630 余人参加了会议。

中车金控、中车产投举行揭牌仪式

2015年12月31日,中车资本控股有限公司(以下简称“中车金控”)、中车产业投资有限公司(以下简称“中车产投”)在中车总部举行揭牌仪式。

中车金控、中车产投两大平台公司与中车股份战略协同,可以进一步强化升级集团的产业发展能

力,打造新的战略性业务板块,提升集团造血和输血功能,发挥 1+1>2 的协同效能,更好地实现国有资本的保值增值。

集团动态



(据中国中车网)

上月好稿

- 1.《“空姐”的力量》
作者:机车事业部(2015年12月10日第999期第四版)
- 2.《转向架静载试验台开始试验啦》
作者:资产管理部(2015年12月30日第1000期第二版)
- 3.《30载漫漫岁月 1000期历史见证》
作者:赵国荣(2015年12月30日第1000期第一版)

柴油机事业部通过 GE 公司安全生产与社会责任审核

本报讯 近日,公司柴油机事业部的安全生产与社会责任通过了 GE 公司 EHS 审核。

2015 年,GE 公司完成收购卡麦隆公司后对整套供应商系统进行了大规模的调整,GE 公司对我国所有配件供应企业除要求保证产品质量外,还要检查安全生产与社会责任控

制过程是否符合美国 GE 公司法律法规要求,提出 2015 年完成对公司柴油机事业部供应机体和曲轴产品加工安全生产与社会责任审核。

柴油机事业部 2015 年 8 月初成立迎审工作组,按照 GE 公司 EHS 审核条款要求做了大量制度规定和检查资料文件的准备工作,包括安全

设施完善和重新设置逃生设施等基建工作。

在公司大力支持下,经过三个月时间,通过对安全、环境、健康等方面的管理体系及管理措施的工作学习摸索和提升,柴油机事业部通过了 GE 公司 EHS 审核团队的安全生产与社会责任审核。(徐萌)

财务部组织推广云信结算方式

本报讯 根据中车集团的号召和要求,公司财务部对企业供应商推广云信业务。

企业为节约资源,降低产业链资金成本,常见的现有结算方式有:支票、银行承兑汇票、商业承兑汇票、电汇。中车公司成立后推荐使用云信金融业务,即云信。云信由二七公司和中国中车联手提供到期确保支付的承诺,是一种可拆分、可融资、可流转的电子付款承诺函;是一种新型的信用支付手段。

各供应商收到云信后,可

以自任意免费拆分,进行再次流转和融资,具有类似现金的高度灵活性。任意一级供应商收到云信,仅需在线提供与上一买家的合同和发票,即可实现当天融资变现。

由于各供应商单位财务人员的业务水平和处理方式各不相同,云信支付方式的全面实施,需公司财务部对云信支付的全面解释与宣传。根据物流中心提供的供应商信息,并协助沟通,财务部将进一步宣传推广争取早日全面实行云信支付。

(段姗姗)

资产管理部开展能源计量管理培训工作

本报讯 近日,资产管理部组织开展公司能源计量管理培训工作。各事业部及车间的节能主任、节能员积极参加,认真听讲并做记录。

本次培训以能源计量管理办法制定的背景、计量管理在节能减排中的作用、计量管理办法的释义、计量

管理要求、计量管理现存问题等五个方面进行详细讲解。并强调能源计量是用能单位加强能源管理、提高能源管理水平的重要基础,为下一步各单位能源管理提供有利条件。

计量管理是公司开展精益管理的重要环节,体现用能单位贯彻执行国家节能法规、政策、标准,合理用能,

优化能源结构,提高能源利用效率,提高经济效益和市场竞争力的重要保证。

通过此次培训,各单位管理人员深入了解计量管理的必要性,拓宽了节能减排的工作思路,为日后开展节能工作奠定了基础。(王月)

安全生产 刻不容缓

安全监察管理部开展安全培训专项检查和元旦节前安全大检查

本报讯 为确保安全生产和确保元旦节后安全生产形势稳定,预防生产安全事故的发生,2016 年元旦前夕,公司安全监察管理部开展安全培训专项检查和元旦节前安全大检查。

2015 年 12 月 21 日至 28 日,安全监察管理部根据安全生产标准化要求进行了安全培训专项检查,共检查公司十三个生产车间和相关方。检查内容包括全员安全教育培训、新员工入厂三级教育培训、换岗或离岗六个月以上的进行转岗或复工培训等方面。

2015 年 12 月 29 日,公司

安全监察管理部对各单位现场进行了元旦节前安全大检查。重点检查了易燃、易爆场所、特种设备、大型工装、吊索具、特种作业人员遵章守纪和防护用品穿戴情况等。针对检查出的问题要求责任单位制定有效措施,从根本上彻底整改。检查组要求明确责任人,逐项落实,整改到位。强调节日期间要对值班及加班的员工加强安全教育,防止人身安全事故的发生。把防火、防盗、工作做实、做细、落实到人,尤其是加班期间单位负责人要加强巡视和检查,切实做到安全生产。(张庆峰)

2016 年新年伊始,公司各项工作依然繁忙,各单位依然紧锣密鼓的加紧工作,让我们发挥聪明才智,勇于创新,永争第一,为实现新的目标继续努力。

运营部法规事务部:运营部法规事务部各职能室结合实际工作情况,切实把工作重心下移,充分调研,积极发挥管理职能作用,全面落实管理提升工作,为公司生产,提供有力支持和保障。信息中心积极服务生产,加强 ERP 系统管理和 MES 推进工作,切实规范生产管理和保障生产物流的供应。价格室的员工们努力做好价格工作。为了降低公司采购成本,力求将价格做到专业合理,工作取得了很大的进展。(苏鑫、常丽英)

物流中心:物流中心依据公司生产计划,全力以赴组织配件采购,保证 20 台 4400 马力调车机车、30 台多功能作业车以及 10 台边坡清筛机的配件按照生产节点要求到厂,但由于一些进口配件的来货周期长,无法满足生产需求,

物流中心联系技术部门寻找国产替代,组成一支由主管主任等人员参加的“小分队”,准确清点了 229 项共 5813 件配件,按照规格型号摆放好货物准确的位置,并登记在帐。(物流中心)

钢结构事业部焊接车间:针对生产繁重时期严格的质量要求,近期,钢结构事业部焊接车间开展了下工序走访活动。钢结构事业部分别走访了机车事业部与转向架事业部,针对 4400 马力内燃机车与多功能作业车发生的质量问题,与两个车间进行了详细具体的沟通了解,避免重复出错,从而确保产品质量的提升,减少工序间时间的浪费。(李晋华)

铁路工程机械事业部:2016 年的元旦节期间,铁路工程机械事业部厂房内外的生产工作都在紧张地进行着。根据公司安排,铁路工程机械事业部近期要完成 4 台边坡清筛机的交车任务,2 台边坡清筛机的组装调试任务,此外还要完成 2 台 GMC-16A 头地铁钢轨

打磨车的各项交检交验项目。任务之繁重相比之前的劳动任务,各项工作进程需要大幅度提速。

针对这种情况,以技术室为主力军的调试团队在前期准备工作方面上下足了功夫,同时也培养了大批调试人员。为了保证工作进度,边坡车调试团队加班加点,不畏严寒,不怕苦不怕累,时刻充满激情,他们的优异表现赢得了所有人的赞美。

(铁路工程机械事业部)

机车事业部:机车事业部承担着组装、调试多功能作业车和 4400 马力调车机车的巨大生产任务,面临着产品组装工艺复杂、质量标准高、交付时间紧、任务急等多重困难,机车事业部正常的生产组织面临着极大的挑战。对此,机车事业部反复研究,制定工作计划,并加强质量管理。为了生产任务的如期完成,机车事业部员工加班加点无私的奉献在车辆的组装调试过程中。

(机车事业部)

2015 年 TPM 管理提升竞赛获奖名单

一等奖

转向架事业部《多功能车重要设备平均故障时间降低》
焊接车间《米勒焊机改造》
机二车间《红牌作战—重点设备(026-00049)X 轴精度恢复》

二等奖

备料车间《解决校平机轴承压盖断裂现象》
机车修理事业部《完善主要设备三项指导书,提高点检效率,全面提升设备管理水平》
机车事业部《50T 架车机平均故障时间降低》

三等奖

转向架事业部《轮毂自动对焊机改造》
转向架事业部《推进 TPM,全员参与设备维护,降本增效促生产》
焊接车间《加强重点设备机械手的日常保养及配件试修复》
备料车间《解加强钢材预处理设备的日常保养》
柴油机车间《柴油机车间 TPM 管理提升》
机一车间《老旧设备修复再利用(老旧闲置钻铣磨床)》
传动事业部《降低箱体机床设备故障率》

聚焦动能公司燃气供暖

如今,公司首次燃气供暖已经安全平稳运行近两个月,记者走进动能公司锅炉房看到,三台燃气锅炉正在正常运转,宽敞明亮的厂房,干净整洁的现场,曾经满是煤灰的锅炉房如今一尘不染,原来又脏又累的锅炉工如今身着整洁干净的工服,他们只要轻点鼠标和按钮就可以完成全部操作,他们为周边居民和工厂员工源源不断的送去温暖。现在,动能公司员工一刻也不放松,他们进行危险源辨识,制定应急预案,为安全运行和经济运行保驾护航。

(赵国荣/文、郎昌华/图)



服务生产 保障供应

物流中心与福伊特公司代表进行商务洽谈

本报讯 近日,公司物流中心正式邀约福伊特驱动技术系统(上海)有限公司北京销售分公司的销售代表来我公司对后 20 台多功能车的传动轴、联轴器、隔振器的合作事宜进行商务谈判。近日,福伊特公司销售代表抵达我公司,就双方商务问题

展开了洽谈。经过一个多小时的商讨后,双方就合作事宜达成了一致,双方就 20 台多功能车配件最终价格、运输方式、货期必须满足的生产进度,以及技术协议中涉及的其他问题进行了洽谈。最后,双方代表还解决了之前合作中遇到的各项问题等。(物流中心)

转变思想 蓄势待飞 迈向新辉煌

2015 焦点回顾

■ 赵国荣 王华

2015年是全面深化改革的关键之年,是全面完成“十二五”规划的收官之年,是二七公司战略发展的转折之年,是“三年打基础,六年创辉煌”的开局之年,我们面临的发展环境依然错综复杂。回顾2015,只有深刻研判内外部形势,把握机遇,凝聚共识,顽强拼搏,才能加快我们的发展步伐,尽快实现腾飞。

1月份为及时贯彻落实2015年中国中车工作会议暨二届十一次党委(扩大)会议精神,公司在2014年12月31日传达中车工作会议会议精神之后,于2015年1月9日至10日,又召开了公司2015年工作思路研讨会。会议达成如下共识:一致认为要解决二七根源问题必须解放思想,主动适应市场经济环境,摒弃“等、靠、要”传统思想,树立标杆,勇争第一。

1月份国家发改委等五部委联合发出公告,确认公司等96家企业技术中心为第二十一批享受优惠政策的国家级技术中心。这标志着公司技术创新水平、核心竞争能力达到了行业先进水平,标志着公司在科技创新领域取得重大成果,是公司科技发展的重要里程碑。这对公司承接国家创新能力建设科研项目和提升企业信誉,提高产品、市场的竞争能力具有深远的影响。

1月12日公司与中国机械设备工程股份有限公司(CMEC)举行阿根廷贝尔格拉诺铁路改造项目20台标准轨距内燃机车采购合同签字仪式。经过国内市场激烈且残酷的竞争,公司最终凭借着可靠的质量保证、优质的服务以及不懈的努力获得了此项目20台标准轨距内燃机车采购订单。

2月15日公司召开第一届职工(会员)代表大会第四次全体会议。会议对2015年公司面临的机遇和挑战进行了科学的分析,提出2015年及滚动发展战略总体思路和目标:继续坚持围绕“三个园区建设”,快速推进“三个同步”,全力实施“三个狠抓”的工作思路,以市场为导向,强化战略引领和战略支撑,进一步转变思想,勇争第一,追求卓越,永争第一。加快推进产业扩型,进一步促进产品市场升级,稳步拓展轨道车辆业务,大力开拓矿山产业,全面深化管理文化提升,追求经济效益和社会效益最大化及企业稳定运营和持续发展。让广大职工共享发展成果,通过加速推进园区建设,在不远的将来,以各种有效方式,实现二七人人有居住的美好愿景。

4月8日公司与山东东经集团在天津港举行联合体首批18台国产内燃电传动机车出口刚果(金)发运仪式。由公司最新制造的18台内燃电传动CKD8C1型机车经过严格调试后,全部吊装上货轮,将由天津港出发运往刚果(金),这是继出口越南、古巴、安哥拉、苏丹等国家之后,公司生产的内燃机车又一次驶出国门。

4月28日庆祝五一国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会在人民大会堂隆重召开。公司员工李向秀在会上被授予“全国劳动模范”

荣誉称号,并受到党中央、国务院的表彰。

4月30日公司隆重召开2014年度先进表彰大会。经公司推荐、评审和公示,上级组织批准,授予工程机械研发中心李向秀同志“全国劳动模范”荣誉称号;授予传动事业部高淑英同志“北京市劳动模范”荣誉称号;授予钢结构事业部张振华同志“火车头奖章”荣誉称号;授予机车事业部王振安、铁路工程事业部刘辰锴同志“北车劳动奖章”荣誉称号;授予机车修理事业部“北车劳动奖状”荣誉称号。

5月8日公司正式收购天津二七康得曲轴有限公司(以下简称“二七康得公司”),签约仪式在天津举行。二七康得公司将遵循“稳定、增效、挖潜、开拓”的经营理念,以科学的运营管理方法,强化生产经营各个环节管理,充分发挥独特的竞争优势,进一步开拓市场,借助中国中车的品牌优势和优质资源,使康得新公司走上健康、高效的发展轨道,努力打造大型锻件产品行业龙头企业,立志成为全球曲轴制造领导者。

6月5日公司召开“三严三实”专题教育动员大会。会议深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,对公司开展“三严三实”专题教育进行安排部署。结合公司实际情况,公司党委书记马建勋以《深入学习践行“三严三实”,以良好作风推进公司持续发展》为题,深入浅出的为与会人员上了一堂生动的党课。他最后强调,学习践行“三严三实”要求,加强思想政治建设和作风建设,既是紧迫要求,又是长期任务,必须驰而不息深入推进。要以习近平总书记系列重要讲话精神为引领,坚定久久为功的恒心,砥砺敢于担当的勇气,弘扬改革创新的精神,以“三严三实”的过硬作风,奋力开创公司改革发展的新局面。

6月11日国务委员王勇莅临中国中车二七公司,深入生产一线,实地调研国有企业生产经营和稳增长、调结构、抓改革等工作情况。上午9时20分,国务委员王勇在国资委副主任、党委副书记张喜武,中国中车董事长崔殿国的陪同下来到公司,中国中车党委书记郑昌泓、副董事长刘化龙、总裁奚国华、执行董事傅建国等领导和公司董事长、总经理杨永林,党委书记马建勋在公司办公楼门前迎接,并代表公司员工热烈欢迎王勇国务委员到二七调研。

6月30日公司召开纪念“七一”表彰大会。公司党委书记马建勋强调,今年是实施“十二五”规划关键的一年,也是公司深化改革、完成战略转型的关键一年,公司各级党组织和广大党员要紧紧抓住当前的重要战略机遇期,以顽强的工作作风,继续团结和带领广大员工在推进公司改革发展的道路上艰苦奋斗,勇往直前,开创公司良好的发展局面。

8月份为主动适应市场环境,积极应对市场需求,快速取得市场突破,公司组织召开总经理办公会,会议研究决定,对销售系统组织机构进行调整,撤销原来以产品类别为基准的机

车销售部、工程机械销售部、国际贸易部,整合重组成立营销中心。营销中心的成立,既是应对市场形势的新举措,也是贯彻公司加强研发、重视市场、抓高端系统集成的战略的重要保障。

9月1日公司组织策划的为纪念中国人民抗日战争胜利暨世界反法西斯战争胜利70周年的文艺晚会在二七文化广场隆重举行。晚会以“铭记历史 弘扬抗战精神,继往开来 再创二七辉煌”为主题,整场晚会历时1个小时左右,共设有12个节目,其中囊括了独唱、合唱、诗朗诵、京剧等各类节目,表演形式多样,内容更是精彩纷呈。此次晚会还吸引了大批来自社区的观众前来观看。这台晚会使大家接受了一次爱国主义教育,增强了凝聚力,特别是今年新入职二七公司的员工,通过参加这次晚会领悟到公司的企业文化,从而更好地融入到二七大家庭中来。

10月份公司自主研发制造的首台GCY520型地铁内燃机车在深圳地铁11号线松岗车辆段投入使用。其优良的工艺、美观的外形、可靠的性能得到了用户的一致好评。

10月下旬根据中国中车工会《关于开展以“新中车、新贡献”为主题的“全力促融合,全面求创新,全员保增长”劳动竞赛活动的通知》(中车工发[2015]14号)精神,全面履行工会职能,充分展示工会工作,针对公司生产经营形势,公司工会号召所属各支会,根据本单位的实际情况,在单位党政领导的支持下,围绕生产进度、产品质量、技术创新、安全管理、项目管理和现场管理等方面的工作,组织开展“促融合、求创新、保增长,大干四季度”具有各单位特色的劳动竞赛活动,营造良好的竞赛氛围,加快生产和工作节奏,为完成全年生产经营指标做出贡献。

11月份国家铁路局向公司下发HXN3B型内燃机车行政许可证书。公司正式获得4400马力内燃机车制造许可,取得了该产品的生产资质。行政许可证书的取得,为该产品能够顺利的投入市场,也为我公司未来申报型号许可证、维修许可证及其他产品的制造许可证打下了良好的基础。

11月份清洁空气,蓝天行动,公司煤改气工程为北京蓝天行动助力。11月10日,由北京市燃气集团组织的燃气工程验收组对我公司煤改气工程进行了联合验收。验收组认真检查验收,各方一致同意燃气锅炉已基本具备运行条件,通过验收。本次验收的通过,意味着我公司燃气锅炉已具备点火条件,供暖系统即将投入使用。

11月17日—19日中国铁投发布“接触网多功能检修作业车采购项目中标候选人公示”(招标编号:2015TJCWZC-1-JWC160)。我公司与中国铁建高新装备股份有限公司和Plasser&Theurer Export von Bahnbau-maschinen Gesellschaft m.b.H.(奥地利普拉赛·陶依尔公司)的联合体共同中标72辆接触网多功能检修作业车,其中我公司中标50辆。





记得当年走进工厂上班时,第一件事就是打开我的工具箱,里面有班组订阅的《二七机车》报。那些年工厂给各科室、车间、班组订阅一份《北京日报》、《二七机车》报等供员工休息和下班时学习和阅读。

2015年的12月份,是《二七机车》报复刊30周年,发行1000期的纪念日。一晃30年过去了,四开四版的《二七机车》报,作为公司的媒体。30年的耕耘,在不断成长、挑战自我的过程中,已融入了“二七”人的工作、学习、生活元素,她的成长,伴随“二七”人30年的风雨雨。

30年来,《二七机车》报为二七生产劳动而服务,媒体宣传坚持员工群体办报,稿件来自工厂、各科室、车间、班组员工。始终秉承“从群众中来,到群众中去”的办报方针,为社会主义精神文明和物质文明当好前尖兵。厂内新闻、综合报道、专题、副刊栏目,反馈了员工的呼声和需求。《二七机车》报是工厂的窗口,是座沟通的桥梁,加深了领导

我的工厂 美丽家园

■ 退休职工 刘孝庚

与员工的往来交流。《二七机车》报是广大员工的知心朋友。

一份小小的《二七机车》报握在手,搭起了沟通的桥梁,真的是太好了!这也是我喜爱《二七机车》报的一个缘故吧。

1990年元宵节前夕,一个星期二的上午,由厂工会、厂办、宣传部、厂报社等单位组织举行,《人民铁道》报、《北京日报》、《北京晚报》、《二七机车》报、《二七车辆》报等单位,在厂会议室和在京部分书、画家欢聚一堂,举办书画笔墨盛会。

75岁高龄的白雪石老人的“春报梅花”,巨幅水墨画赢得在场人员的热烈掌声。刘占江、贾浩义、张有清等画家也画出了自己的最佳作品。在厂报副总编肖胜贺的请求下,《北京日报》的薛夫彬先生,题写了《二七机车》报头,深受广大员工的赞

《二七机车》报复刊1000期纪念专刊(二)

2008年伴随北京奥运会的开启,我们08届大学毕业生满怀理想与抱负来到了北京,来到了二七公司。通过公司的安排我被分到了党委宣传部报社工作,时光荏苒,八年的时光已经过去,但现在想起来我第一次走进报社办公室的情景还清晰的印记在脑海里,就像昨天刚发生的事情一样。记得原宣传部副部长给我介绍两位大姐时她们脸上温暖的笑容让我忐忑的心得到平复,在报社半年的工作中,她们不管是在工作还是在生活中都给了我很大的帮助,尤其是她们把多年工作中良好的工作态度和在工厂中如何与其他员工接触的为人处事方法告诉我,对我以后的工作起到了很大的帮助。

在报社的半年时间里,我从事报纸文章的校对工作,通过这项工作我迅速的了解了公司的基本情况,同时也大大提高了写作能力。刚开始我对公司报纸的作用理解的很模糊,认为厂内的报纸影响力不够,没有多少人会去关注,后来通过一件事情让我改

二七报社的记忆

■ 柴油机事业部机械三车间副书记 于毅明

变了看法。一天,一阵急促的敲门声打破了办公室的宁静,是一名员工拿着一份公司报纸说我们一篇文章内容有问题,那是我第一次和一线员工正面接触,在交谈中明白了他来的目的,因为在一篇文章中提到了他们车间的工作,他对这项工作十分的了解,由于我核对的疏漏,这篇文章在刊登时,在工作流程中出现了问题,如果其他员工看到按照这样的流程操作会对生产造成影响,会造成工作

复杂、拖延生产进度。这件事的发生深刻的教育了我,让我了解了报纸的重要性,也了解到公司的很多员工也在关注着我们的报纸。从那以后我更加认真工作,不明白的问题及时请教其他同事,保证每篇报道都能够不出现问题。

一份小小的报纸记载着二七的历史,记录着每一名员工的心血,寄托着几代二七人的情感,我们要继续把《二七机车》报办好、办的更加出彩。

《二七机车》报创刊1000期了,回忆起来,我和这份报纸已有十多年的感情了。这十多年来,我不定期地向报社投稿,有长篇的、短篇的,什么题材的都有,有的被报社采用,有的没采用。回想起第一次和报社结缘,那是刚毕业进厂半年。

2000年9月,我从技校毕业分配到二七公司,成为机车事业部的一名普通员工,经过一个月的适应期,我逐渐适应了当时的生产环境,提笔写了一篇“新人寄语”,投到了报社,真没想到被采纳了并登在了报纸上,第一次看到自己写的东西被印在报纸上,心里别提多高兴了,也许是因为那篇文章让很多人认识了我。从此以后只要自己有灵感就会拿笔写下来,投到报社,我把报纸当成了一个情感抒发的港湾。

一转眼十五年过去了,我从19岁长到34岁,从一个小姑娘变成一位母亲,时间如白驹过隙转眼即逝。岁月改变了我的容颜,但是改变不了我对写作的热爱。现在我写的东西不是很多了,也许是时间有限,很多构想都没有办法完成。除了每月固定要写的几篇,其它能抒发感情的都没有完成初稿。

起初投稿源于我对写作的热爱。如果先认识我这个人,再看到我的文章,都不会相信像我这样一个大大咧咧的人会写出那么细腻的文章,这也许就是我另外的一面吧。

也许是因为和报纸的关系,我和宣传部办公室、电视台的关系都走得很近。只要有时间就去他们那里坐坐,和他们聊聊我的感受。前段时间有机会参与通讯员培训,让我写作水平又提高了一个层次。现在我还要给工会、团委写信息报道。但是不管是用什么方式写稿,我都会一直坚持下去,这次令我高兴的是接到报社编辑的电话,让我写下和二七报社相关的文章,我愉快的答应了并写下我对二七报的感情,同时也希望热爱写作的朋友们能多关注《二七机车》报,多给报社投稿,丰富员工的生活,让《二七机车》报有所改变,有所创新。而我也将继续支持《二七机车》报,多投稿,同时也锻炼自己的写作能力。

最后我想借用先前发表过的一篇文章作为结束语:我喜欢生命里只有单纯的盼望和期待,只有一种稳定而缓慢的成长,喜欢岁月漂洗过的颜色,喜欢没有唱出来的歌,更喜欢和看到这篇文章的人成为一生一世的朋友。

■ 机车事业部 朱小雨

岁月的沉淀

全国广大女职工同志们:

家庭是社会的基本细胞,是人生的第一所学校。家庭和谐不仅关乎每个人的生活幸福,而且关乎社会文明进步和国家繁荣昌盛。习近平总书记在今年春节团拜会上指出:“不论时代发生多大变化,不论生活格局发生多大变化,我们都要重视家庭建设,注重家庭、注重家教、注重家风。”广大女职工在家庭生活中具有独特作用,是家庭建设的重要贡献者和受益者。为充分发挥广大女职工在家庭建设中不可替代的积极作用,我们发出如下倡议:

——切实重视家风培育。认真学习贯彻习近平总书记关于重视家庭建设的重要指示精神,深刻认识以培育好家风为切入点,促进家庭建设的重要意义,形成重视家庭建设的思想共识和行动自觉。带头弘扬社会主义核心价值观,发扬光大中华民族传统家庭美德,在履行好岗位职责的同时,重视好家风的培育和好家庭的建设,发挥女职工在社会生活和家庭生活中的独特作用,把个

人理想、家庭幸福与民族振兴、国家富强结合起来。

——积极参与主题活动。积极参加“培育好家风——女职工在行动”主题实践活动,传播家庭文明新风,讲家风故事,亮家风格言,秀家风梦想,发扬自尊自信自立自强精神,培养正确的家庭观、幸福观,勤以立身、俭以养德、信以处世。发扬夫妻和睦、尊老爱幼、科学教子、勤俭持家、邻里互助的家庭文明新风,从我做起,从日常生活做起,从一点一滴做起,让向善的力量在亲情中凝聚,让真善美的风尚在家庭中传扬,让社会主义核心价值观扎根心灵,以好家风支撑起好的社会风气。

——共同建设幸福家庭。弘扬家庭美德、树立良好家风,是我们每一个女职工的责任担当。积极履行家庭责任,不断提高家庭建设能力,

把追求真善美作为家庭成员的行为准则,以孝敬亲情和睦家庭,以明理贤德教化子女,以诚信友善融洽邻里。崇尚健康文明的生活方式,追求真善美,抵制假恶丑,营造乐观向上的家庭氛围。培育和发扬家庭文明新风,持家有规、传家有训、和家有为、兴家有道,以家庭和睦促进社会和谐。

新的愿景激励着我们,新的使命召唤着我们。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为总书记的党中央周围,以培育好家风、促进家庭建设为己任,共同创造家庭和谐美满、社会文明进步、国家繁荣富强的美好生活!

在培育好家风中发挥女职工的独特作用

——全国总工会女职工委员会倡议书

(2015年5月15日)